

La ville de Pittsburgh met en place un gel des embauches

PITTSBURGH, PENNSYLVANIE (4 mai 2020) – Le maire William Peduto a annoncé aujourd’hui qu’il instituait un gel des embauches pour plus de 60 postes actuellement non pourvus au sein de la municipalité, dans le but de faire des économies pendant les répercussions budgétaires importantes de la pandémie de COVID-19.

Le fait de ne pas doter les 64 postes permettra à la ville d’économiser environ 3 millions de dollars en salaires.

« Le dévouement et la persévérance du personnel de la ville, en particulier ceux qui travaillent en première ligne, ont été mis en évidence au cours de cette pandémie, et au nom de tous les habitants de la ville, je ne les remercierais jamais assez pour les services rendus au public », a déclaré le maire Peduto. « Nous devons toutefois suspendre ces nouvelles embauches afin de combler les trous de plus en plus grands qui apparaissent dans notre budget en raison de cette crise. »

Il y a deux semaines, le maire Peduto a écrit au président Donald J. Trump dans le but d’obtenir un financement fédéral d’urgence pour la ville, indiquant que les estimations prévoient une réduction de 21 % des revenus de la ville en 2020, passant de 608 millions de dollars à 481 millions de dollars, soit une perte totale de 127 millions de dollars. Sur une période de cinq ans, de 2020 à 2024, la municipalité s’attend à perdre un total de 239 millions de dollars, ce qui équivaut à une baisse de 7,5 %.

Aucune autre décision de réduction budgétaire n’est actuellement prise, bien que les directeurs des services municipaux soient invités à examiner la possibilité de réduire les coûts non liés d’au moins 10 % dans toute la ville.

Le gel des embauches a une incidence sur les 64 postes vacants suivants, par service :

Bureau du maire

- Responsable administratif

Bureau de la gestion et du budget

- Directeur financier
- Directeur adjoint, opérationnel

Innovation et performances

- Responsable des demandes
- Administrateur adjoint des demandes
- Coordinateur de projet
- Analyste des systèmes d’information géographique

Finance

- Analyste des systèmes financiers
- Spécialiste administratif 1

Loi

- Avocat associé

HRCS

- Coordinateur de la formation et du développement
- Coordinateur de l'acquisition de talents
- Spécialiste en ressources humaines

Aménagement urbain

- Agents de liaison aux affaires communautaires
- Urbaniste principal
- Urbaniste 2
- Assistant administratif 2

PLI

- Agent de liaison avec le gouvernement et les relations publiques
- 2 inspecteurs des opérations communes
- Technicien d'application

Administration de la sécurité publique

- Coordinateur Safer Together PGH
- 2 responsables de la gestion des urgences
- Comptable

Police

- Deux promotions de recrues cette année, au lieu de trois
- 2 spécialistes administratifs
- 8 spécialistes de bureau 1
- Employé de bureau 2
- 6 brigadiers scolaires à plein temps (cela n'a aucun impact sur le programme existant)

Contrôle des animaux

- Agent de contrôle des animaux

Pompiers

- La promotion de pompiers continuera avec 24 et non 32 candidats

EMS

- Les recrues de juillet poursuivront, celles d'octobre attendront un nouvel examen

Service des travaux publics (DPW)

- Assistant administratif 2

Interventions du DPW

- 2 inspecteurs 1
- 2 chauffeurs de camion

Parcs et loisirs

- 5 responsables des loisirs 1
- Assistant administratif
- Coordinateur fiscal et contractuel
- 3 directeurs de centre communautaire

Mobilité et infrastructure

- Analyste politique
- Spécialiste des communications
- 2 ingénieurs de projet
- Analyste principal des systèmes
- Adjoint de direction