

La Ciudad de Pittsburgh Implementa una Congelación en las Contrataciones

PITTSBURGH, PA (4 de mayo del 2020) El Alcalde William Peduto anunció hoy que ha instituido una congelación en las contrataciones en más de 60 puestos que se encuentran vacantes dentro del gobierno de la Ciudad, en una acción destinada a ahorrar dinero durante los profundos impactos al presupuesto debido a la pandemia del COVID-19.

El no contratar para estos 64 puestos ahorrará a la Ciudad un estimado de \$3 millones en salarios.

"La dedicación y la perseverancia de los trabajadores de la Ciudad, especialmente aquellos que trabajan en las líneas de vanguardia, han estado en plena exhibición durante esta pandemia, y en nombre de todos los residentes de la ciudad no puedo agradecerles lo suficiente por su servicio público", dijo el Alcalde Peduto. "Sin embargo, tenemos que suspender estas nuevas contrataciones para ayudar a llenar las brechas cada vez más amplias que aparecen en nuestro presupuesto debido a esta crisis".

Hace dos semanas, El Alcalde Peduto le escribió al Presidente Donald J. Trump en un esfuerzo para obtener fondos federales de emergencia para la Ciudad, indicando que se estima un recorte del 21% en los ingresos proyectados en la Ciudad para el 2020, pasando de \$608 millones a \$481 millones, sufriendo una pérdida total de \$127 millones. Durante un período de cinco años del 2020 al 2024, la Ciudad anticipa perder un total de \$ 239 millones, lo que equivale a un recorte del 7.5%.

En este momento, no se implementarán otros recortes al presupuesto, aunque se solicita a los directores de los departamentos de la Ciudad que revisen los posibles recortes a los costos no relacionados con el personal de al menos 10% en toda la ciudad.

La congelación en las contrataciones impactará los siguientes 64 puestos vacantes. Aquí está la relación por departamento:

En la Oficina del Alcalde

-Gerente de Oficina

Oficina de Administración y Presupuesto

-Director Financiero

-Sub Director de Operaciones

Innovación y Rendimiento

-Gerente Principal de Aplicaciones

-Administrador Asistente de Aplicaciones

-Coordinador de Proyecto

-Analista de Sistema de Información Geográfica (GIS, en inglés)

Finanzas

-Analista de Sistemas Financieros

-Especialista de Oficina, Categoría 1

Departamento Jurídico

-Sub Director Legal

Estudio de Competencia de Recursos Humanos (HRCS, en inglés)

-Coordinador de Entrenamiento y Desarrollo

-Coordinador de Adquisición de Talento

-Especialista de Recursos Humanos

Planeamiento de la Ciudad

-Enlace para Asuntos Comunitarios

-Planificador Principal

-Planificador, Categoría 2

-Asistente de Oficina, Categoría 2

PLI

-Enlace para Gobierno y Relaciones Públicas

-2 Inspectores de Operaciones Combinadas

-Técnico de Aplicaciones

Administración de Seguridad Pública

-Coordinador del Programa "Safer Together PGH"

-2 Planificadores de Manejo de Emergencias

-Contador

Policía

-Dos clases de reclutas este año en vez de tres

-2 Especialistas Administrativos

-8 Especialistas de Oficina, Categoría 1

-Empleado, Categoría 2

-6 Guardias de Cruce Peatonal a tiempo completo (esto no tiene ningún impacto en el programa existente de Guardias de Cruce Peatonal)

Control de Animales

-Oficial de Control Animales

Cuerpo de Bomberos

-La Clase del Cuerpo de Bomberos seguirá adelante con 24 en vez de 32 candidatos

EMS

-La Clase de Reclutas de julio continuará, la de octubre esperará una revisión adicional

Departamento de Administración de Obras Públicas

-Asistente de Oficina, Categoría 2

DPW Operaciones

-2 Inspectores, Categoría 1

-2 Choferes de Camión

Parques y Recreación

-5 Líderes de Recreación, Categoría 1

-Auxiliar Administrativo

-Coordinador Fiscal y de Contrataciones

-3 Directores de Centros Comunitarios

Movilidad e Infraestructura

-Analista de Políticas

-Especialista de Comunicaciones

-2 Ingenieros de Proyectos

-Analista Principal de Sistemas

-Asistente Ejecutivo