

Groupe de travail sur la réforme de la police  
Procès-verbal de la 6<sup>e</sup> réunion  
20 juillet 2020

**Participants**

**Membres du groupe de travail :** Quintin Bullock, Valerie McDonald Roberts, Amanda Green Hawkins, Patricia Leftwich, Tim Stevens, Bobbi Watt Geer, David Harris, Monica Ruiz, Nathaniel Yap, Sharon Warner, Tony Beltran, Richard Garland

**Personnel :** Lindsay Powell, directrice de cabinet adjoint ; William Lamar, City Channel Pittsburgh ; Alaa Mohamed, coordinateur des politiques ; Joy LeVierre, City Channel Pittsburgh ; Hersh Merenstein, coordonnatrice des relations communautaires avec l'administration locale.

**Stagiaire universitaire :** Rebecca Glickman

**Horaires :** 16 h 30 - 18 h 37

**Message de bienvenue et propos liminaire**

- Les coprésidents ont souhaité la bienvenue aux membres du groupe de travail et ont présenté un aperçu de l'ordre du jour de la réunion et des activités prévues.
- Les coprésidents ont affirmé que le succès des travaux du groupe de travail et le rapport seront évalués en fonction des changements qui se produiront au sein du PBP.

**Aperçu et développement du projet**

- **Responsabilité du groupe de travail sur la réforme de la police :** « ... établir un schéma directeur de changement et de réforme réels et durables pour le bureau de police de Pittsburgh (PBP), en formulant des recommandations, des suggestions concrètes et des solutions axées sur les personnes qui feront de Pittsburgh un endroit sûr et sain pour tous nos citoyens, en particulier pour les membres de notre communauté noire. » Maire William Peduto
- Les membres du groupe de travail partageront le lien par courriel afin que les membres de la communauté partagent des informations, des recommandations, des suggestions, etc. avec le groupe de travail en vue d'appuyer la réforme de la police. Le personnel compilera les informations et les placera dans le dossier Google afin que les membres du groupe de travail les examinent. Les informations seront datées et placées dans le dossier à la date de leur réception.
- Le personnel collaborera avec les coprésidents afin d'explorer d'autres options pour annoncer/promouvoir et partager le lien par courriel avec la communauté. Tous les efforts seront faits pour écouter et recueillir des informations auprès de la communauté. Le personnel fera tout son possible pour organiser les informations que le groupe de travail devra examiner.
- Les informations recueillies auprès de la communauté seront examinées par le groupe de travail. Certaines de ces informations peuvent ne pas être utilisées dans le rapport du groupe de travail.

**Aperçu du groupe de travail/mises à jour du sous-comité**

Les coprésidents ont passé en revue et discuté du groupe de travail décrit et désigné un animateur/responsable pour chaque thème. Certains des thèmes seront renforcés avec des sujets existants. Une liste des sous-comités, des animateurs/responsables et un résumé des réunions de chaque sous-comité suit.

1. Décomposition/réexamen/réaffectation des services de police : examiner l'ensemble des services actuellement fournis par la police et déterminer ceux qui, le cas échéant, devraient être attribués à d'autres services :
  - o Animatrice/responsable : **Angela Reynolds**
  - o Le comité examine les rapports, les données, etc. Les détails de la réunion sont disponibles dans le dossier Google afin que les membres du groupe de travail les examinent.
  - o La prochaine réunion aura lieu le vendredi 24 juillet à 12 h avec Laura Drogowski afin d'examiner et de discuter du Bureau de la santé et de la sécurité communautaires
  
2. Recrutement, processus de recrutement, éducation, formation du personnel, formation
  - o Animateur/responsable : **Tim Stevens**
  - o La formation a été ajoutée à ce sous-comité
  - o Il s'agit d'une nouvelle mission. Par conséquent, il n'y a pas de mise à jour du comité.
  
3. Usage de la force par la police
  - o Animateur/responsable : David Harris
  - o Le comité commence à examiner et à discuter de la politique sur l'usage de la force par le Bureau de police de Pittsburgh (PBP) et de l'analyse du recours à la force par le PBP entre 2010 et 2015. Les informations proviennent du Département des services sociaux.
  
4. Éliminer le profilage racial et l'injustice raciale dans le maintien de l'ordre
  - o Animateur/responsable : David Harris
  - o Le comité examinera et se concentrera sur les données collectées et la façon dont elles sont utilisées par la ville de Pittsburgh/le PBP
  - o David a eu une conversation avec le DHS et le comité rencontrera le commandant Holmes
  
5. Responsabilité/transparence/satisfaction/enquête d'interaction/transformation de la culture du PBP
  - o Animateur/responsable : Bobbi Watt Geer
  - o La transformation de la culture du PBP a été ajoutée à ce comité. La responsabilité est essentielle pour tous les éléments du travail du groupe de travail.
  - o Le comité doit se réunir le 28 juillet
  
6. Bien-être des agents
  - o Animatrice/responsable : Sharon
  - o Le comité examinera les différentes formes de soutien qui peuvent être apportées aux policiers (services de soins psychologiques, TSPT, etc.).
  - o Le comité examinera les meilleures pratiques et les idées mises en œuvre par d'autres villes. En outre, le comité s'entretiendra également avec les responsables du PBP afin de mieux comprendre le type de soutien actuellement proposé et le soutien supplémentaire dont il pourrait avoir besoin/vouloir.
  
7. Relations avec la Fraternal Order of Police (FOP) de Pittsburgh
  - o Animatrice/responsable : Amanda Green Hawkins
  - o Il s'agit d'une nouvelle mission. Par conséquent, il n'y a pas de mise à jour du comité.

La campagne « 8 Can't Wait » sera intégrée dans les différentes catégories et en formera une à part entière.

L'objectif du groupe de travail est d'élaborer un rapport authentique et innovant comprenant une vaste liste de recommandations et de solutions afin de guider/diriger la réforme de la police du PBP.

Le groupe de travail a examiné et discuté de deux projets de loi de réforme de l'État.

- HB 1910 (2019)

- o Formation requise pour les agents des forces de l'ordre et les MDJ sur l'identification et le signalement des cas présumés de violence à l'égard des enfants

- o Traitement de santé mentale amélioré pour les agents

- o Formation

- HB 1841 (2019)

- o Vérification obligatoire des antécédents pour les candidats souhaitant rentrer dans les forces de l'ordre

- o Le MPOETC maintiendra une base de données de tous les dossiers de séparation des forces de l'ordre

- o Un organisme chargé de l'application de la loi doit justifier au MPOETC l'embauche de tout candidat faisant l'objet d'une action disciplinaire ou d'une condamnation pénale fondée sur un usage excessif de la force, une discrimination, etc.

- Quelles sont les failles dans ce projet de loi ? Comment des personnes ayant un casier judiciaire ou des antécédents douteux sont embauchées par le PBP ?

Remarque : le personnel examinera les projets de loi afin de confirmer qu'ils obligent bien tous les services du Commonwealth de Pennsylvanie à adopter et à suivre les mesures décrites dans les deux projets de loi.

#### Prochaines étapes

- Kathi Elliott, Black Girls Equity Alliance, le pasteur Darnell Drewery et Anna Kudrav, directrice adjoint des opérations, prendront la parole devant le groupe de travail le 27 juillet.

- Les questions de handicap/de race seront discutées le 3 août.

- Le CPRB et Welcoming Pittsburgh rencontreront le groupe de travail le 10 août. Valerie confirmera qu'ils sont bien disponibles pour cette rencontre.

- Les représentants de 1 Hood Media et de Black, Young and Educated rencontreront le groupe de travail le 17 août. Angela Reynold contactera le groupe afin de confirmer qu'ils sont bien disponibles pour cette rencontre.