Grupo de Trabajo para la Reforma Policial
Minuta-Reunión #6
20 de Julio del 2020

Presentes

Miembros del Grupo de Trabajo: Quintin Bullock, Valerie McDonald Roberts, Amanda Green Hawkins, Patricia Leftwich, Tim Stevens, Bobbi Watt Geer, David Harris, Monica Ruiz, Nathaniel Yap, Sharon Warner, Tony Beltran, Richard Garland

Personal: Lindsay Powell, Asistente del Jefe de Personal; William Lamar, City Channel Pittsburgh; Alaa Mohamed, Coordinador de Políticas; JoyLeVierre, City Channel Pittsburgh, HershMerenstein, Coordinador del Gobierno Local & Relaciones con la Comunidad

Pasante Universitario: Rebecca Glickman

Hora: 4:30 p.m.-6:37 p.m.

Bienvenida y Palabras de Entrada

- **Los coordinadores dieron la bienvenida a los miembros del grupo de trabajo y proporcionaron una visión general del programa de la reunión y de las actividades previstas.**
- **Los coordinadores indicaron que el éxito de la labor del grupo de trabajo y del reporte, será medido por los cambios que ocurran en el Departamento de la Policía de Pittsburgh (PBP, por sus siglas en inglés).**

Panorama general y desarrollo del proyecto

- **La función del Grupo de Trabajo para la Reforma Policial: “...establecer un plan de cambio y reforma real sostenible, para el Departamento de la Policía de Pittsburgh, generando recomendaciones con sugerencias concretas y con soluciones orientadas en las personas, las cuales hará de Pittsburgh un lugar seguro y saludable para todos nuestros ciudadanos, especialmente, a los miembros de la comunidad Negra. .” Alcalde, William Peduto**
- **Los miembros del Grupo de Trabajo indicarán un enlace de correo electrónico, para que los miembros de la comunidad compartan información, recomendaciones, sugerencias y otros temas, con el Grupo de Trabajo para así apoyar la reforma policial. El personal compilará la información y la pondrá en una carpeta de Google para que los miembros del grupo de trabajo las revisen. La información será fechada y colocada en la carpeta de acuerdo a la fecha en que se reciba.**
- **El personal trabajará con los coordinadores para explorar otras opciones para divulgar y compartir el enlace de correo electrónico con la comunidad. Se hará todo lo posible por escuchar y reunir información de la comunidad. El personal hará todo lo posible para organizar la información para que el grupo de trabajo la revise.**
- **La información que se reúna de la comunidad será revisada por el grupo de trabajo. Parte de la información de la comunidad no podrá ser utilizada en el Reporte del Grupo de Trabajo.**

Esquema del Grupo de Trabajo/Actualizaciones del Subcomité

Los coordinadores examinaron y debatieron el esquema del grupo de trabajo y asignaron un (a) facilitador(a)/leader para cada tema. Algunos de los temas serán consolidados con temas ya existentes. A continuación, se presenta una lista de los subcomités, el/lafacilitador (a)/leader y resumen de las reuniones de los mismos.

1. **Desglose/ Re-evaluación/Re-asignación de Servicios Policiacos:** Examinar la gama de servicios policiacos que se ofrecen actualmente y determinar, si alguno, debe ser reasignado a otro servicio:
 - **Facilitadora/Leader:** Angela Reynolds
 - El comité está revisando reportes, información, etcétera. Los detalles de las reuniones están disponibles en la carpeta Google para que los miembros del Grupo de Trabajo los revisen.
 - La próxima reunión se llevará a cabo el Viernes, 24 de Julio @ 12 medio día con Laura Drogowski, para revisar y discutir sobre el Departamento de Salud y Seguridad para la Comunidad
2. **Reclutamiento, Proceso de Contratación, Educación, Formación de la fuerza de trabajo, Entrenamiento**
 - **Facilitador/Leader:** Tim Stevens
 - Entrenamiento fue agregado a este comité
 - Esta es una nueva asignación. Por esta razón, no hay ninguna actualización del comité.
3. **Uso de Fuerza por parte de la Policía**
 - **Facilitador/Leader:** David Harris
 - El comité ha empezado a revisar y discutir la política de Uso de Fuerza del Departamento de Policía de Pittsburgh y el análisis de uso de fuerza del PBP del 2010-2015. La información proviene del Departamento de Servicios Humanos.
4. **Eliminación de Perfiles Raciales e Injusticia Racial en la Policía**
 - **Facilitador/Leader:** David Harris
 - El comité revisará y se enfocará en la información recolectada y en cómo ha sido usada por el PBP
 - David tuvo una conversación con DHS (Departamento de Seguridad Nacional) y el comité se reunirá con el Comandante Holmes
5. **Responsabilidad/ Transparencia/ Satisfacción/ Encuesta de Interacción/ Transformación de la Cultura del PBP**
 - **Facilitador/Leader:** Bobbi Watt Geer
 - La Transformación de la Cultura del PBP fue agregada a este comité. Responsabilidad es crítica en todos los elementos del grupo de trabajo.
 - El comité se reunirá el día 28 de Julio
6. **Bienestar de los Oficiales**
 - **Facilitador/Leader:** Sharon
 - El comité revisará varias formas de apoyo que se le podrán brindar a los oficiales de policía (servicios de salud mental, trastorno de estrés post-dramático u otros)

- El comité revisará las mejores prácticas e ideas utilizadas por otras ciudades. Además, el comité también hablará con los funcionarios del PBP para comprender mejor el tipo de apoyo que ofrecen actualmente y el apoyo adicional que el PBP pueda necesitar/querer.
- 7. Relaciones con la Orden Fraternal de la Policía de Pittsburgh (FOP, por sus siglas en inglés)
 - Facilitadora/Leader: Amanda Green Hawkins
 - Esta es una nueva asignación. Por esta razón, no hay ninguna actualización del comité.

“Las 8 Que no Pueden Esperar” se integrará en diversas categorías, y al mismo tiempo que en una categoría separada.

El objetivo del grupo de trabajo es elaborar un informe auténtico e innovador que incluya una amplia lista de recomendaciones y soluciones para orientar/dirigir la reforma de la policía del PBP.

El grupo de trabajo revisó y discutió dos Proyectos de Ley de Reforma del Estado

- HB 1910 (2019)
 - Capacitación requerida para los oficiales de la ley y los MDJ en la identificación y reporte de sospechas de abuso infantil.
 - Mejorar del tratamiento de la salud mental de los oficiales
 - Capacitación
- HB 1841 (2019)
 - Comprobación obligatoria de los antecedentes de los postulantes para oficiales de la ley
 - El MPOETC mantendrá una base de datos de todos los registros de despido de todos los oficiales de la ley
 - La agencia que contrata, deberá justificar ante MPOETC la contratación de cualquier solicitante que tenga una acción disciplinaria o una condena penal basada en la fuerza excesiva, la discriminación, etcétera.
 - ¿Cuáles son las deficiencias de este Proyecto de Ley? ¿Cómo han sido contratados por el PBP individuos con un historial cuestionable?

Nota: El personal revisará los Proyectos de Ley para confirmar, que el mandato de todos los departamentos del estado de Pennsylvania, sea adoptar y seguir las medidas previstas en ambos Proyectos de Ley.

Próximos Pasos

- Kathi Elliott, de la Alianza para la Equidad de las Niñas Negras (Black Girls Equity Alliance), El Ministro Darnell Drewery y el Jefe Kudrav, Jefe Asistente de Operaciones, hablarán al grupo de trabajo el día 27 de Julio.
- Discapacidades/Raza se discutirá el día 3 de Agosto.
- CPRB y Bienvenidos a Pittsburgh (Welcoming Pittsburgh) se reunirán con el grupo de trabajo el día 10 de Agosto. Valerie confirmará la disponibilidad para reunirse el día 10 de Agosto.

- **Representantes de los grupos 1Hood Media y Negros, Jóvenes y Educados (Black y Young and Educated) se reunirán con el grupo de trabajo el 17 de Agosto. AngelReynold se comunicará con el grupo para confirmar su disponibilidad para el día 17 de Agosto.**