

اجتماع فرقة عمل إصلاح الشرطة رقم 8

3 آب (أغسطس) 2020

الحضور

أعضاء فريق العمل: جوي ليفير، ودكتور ديفيد هاريس، وأليكس فيشر، وفاليري مكدونالد روبرتس (الرئيسة المُشتركة) ، والدكتور بوبي وات غير، والدكتور كوينتين بولوك (الرئيس المُشتركة)، وريتشارد جارلاند، وناتانييل ياب، وشارون ويرنر، وتيم ستيفنز، الدكتورة أنجيلا رينولدز، سيلفيا فيلدز، طوني بلتران، مونيكا رويز، أماندا جرين هوكينز

الضيوف: داريل هولتس (منظمة حقوق المعوقين)، جيسिका بنهام (مركز بيتسبرغ لمنصرة ذوي التوحد)، وخوسيه دياز (جمعية الشبان المسيحية / منظمة أهلاً ببيتسبرغ) ، وخير موغانيزا (شبكة ألغيني الصحية / / منظمة أهلاً ببيتسبرغ)، والدكتورة ينكا أغانغا ويليامز (منظمة توعية من أجل العدل والسلام)

طاقم العمل: ليندسي باول (مساعدة رئيس الأركان)، ويليام لامار، علاء محمد (منسق السياسات)، برينان كولمان (متدرب)

العرض الأول: "حقوق المعوقين في بنسلفانيا"، قدمه داريل هولتس وجيسिका بنهام

• حقوق الإعاقة في ولاية بنسلفانيا

○ وكالة الحماية والمنصرة لذوي الإعاقة في ولاية بنسلفانيا

■ مرتبطة بحقوق الإعاقة بولاية بنسلفانيا

• يحمي حقوق الأفراد ذوي الإعاقة

○ تتمثل وظيفة داريل في حماية حقوق الأفراد الموجودين داخل المؤسسات الخاصة، وأيضًا في المجتمع

• مركز بيتسبرغ لمنصرة ذوي التوحد

○ يديره البالغون المصابون بالتوحد ، من أجل البالغين المصابين بالتوحد

• ما هو تعريف "الإعاقة"؟

○ تعريف الإعاقة ليس بالأمر السهل الذي قد يبدو عليه

■ لا يُنظر إلى النظارات على أنها إعاقة، ولكن لماذا يُنظر إلى الحاجة إلى عصا على أنها إعاقة؟

○ إعاقة جسدية أو عقلية التي تحد بشدة من قدرة الشخص على العمل

• النماذج الشائعة للإعاقة

○ النموذج الطبي

■ ليس من المجدي دائماً التفكير في الإعاقات حسب هذا النموذج من منطلق عمل الشرطة

○ النموذج الاجتماعي

■ الحواجز الاجتماعية

• كيف للحواجز داخل المجتمع إعاقة الفرد؟

■ الطرق التي حسبها تأسس مجتمعنا للتمييز ضد مجموعات معينة من الناس

• كيف يمكن لنظام الشرطة لدينا في بيتسبرغ الإمكانية المُحتملة على زيادة إعاقة الناس؟ كيف سيقوم بإصلاح

ذلك؟

○ ينظر الضباط إلى بعض الإعاقات على أنها عدم امتثال للقانون

○ إذا نظرت إلى رجل أمريكي من أصل أفريقي، ستكون لديك تصورات مختلفة عن ذلك الرجل

■ لكنه قد يكون أيضاً مصاباً بإعاقة لا يمكنك رؤيتها بسهولة

■ لا تجربنا حاسة البصر دائماً عن الإعاقة

• "الإعاقة غير المرئية"

○ قد يقوم مسؤولي تطبيق القانون بالتعامل مع شخص مصاب بالتوحد دون المعرفة أنه يعاني من إعاقة

■ هذا يغير بشكل كبير طبيعة التعامل

■ حالات مثل هذه فيها يحتاج النظام إلى إلقاء نظرة فاحصة على كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي

الإعاقة

○ لا يوجد حل واحد مناسب للجميع

• الإعاقة والسجون والشرطة: حقائق بلمحة سريعة

• البند العريض

- المشاكل التي نكتشفها ونعرّفها تتجاوز أفراد الشرطة، سواء كان ذلك أمراً جيداً أم سيئاً
- يجب أن نتصدى للعنصرية النظامية وأن نهكّن ونهوّّل الخدمات الاجتماعية حتى يواجه الأشخاص ذوي الإعاقة الشرطة أحياناً أقل

- هذا هو الهدف بالنسبة لأي مجتمع، ولكن بشكل خاص بالنسبة للسكان الأكثر ضعفاً
- العنصرية هي جزء كبير من المشاكل التي تحيط بالإستخدام المفرط للشرطة في مواجهة ذوي الإعاقة

• تحتاج المجتمعات إلى الحماية، وليس لمن يقوم بللهجوم عليها

• زيادة التمويل للخدمات الاجتماعية

• سياسات محددة

- قم بتمويل الأخصائيين الاجتماعيين والوسطاء المدربين وأخصائيي الصحة العقلية وما إلى ذلك للمساعدة في الرد على الإستدعاءات المتعلقة بالإعاقة / الصحة العقلية
- يجب للتدريب والممارسة على الاتصال ما بين ضباط الشرطة ومهنيي الصحة العقلية
- عليك أن تفكر في الشخص الذي تتفاعل معه قبل أن تتخذ قراراً متهوراً
- تمويل الخدمات الاجتماعية التي تهدف إلى تقليل التشرّد، مساعدة الأشخاص الذين يتعاطون المخدرات، تقليل العنف الشريك الحميم، وتقليل الانتحار، وما إلى ذلك.
- تعزيز المجلس المستقل لمراجعة الشرطة المدنية
- تحسين عملية جمع البيانات حتى يكون لدينا صورة دقيقة للتفاعلات بين الأشخاص ذوي الإعاقة والشرطة والتأكد من أن هذه البيانات متاحة للجمهور
- هناك الكثير من الثغرات عند التّدقيق بالمشاركات المجتمعية لجهاز الشرطة

سؤال وجواب

- تيم ستيفنز: لماذا شعرت الشرطة بالحاجة إلى تقييد ابنك وأخذه إلى السجن بدلاً من إعطائه استدعاء؟

○ داريل هولتس: لم أكن هناك، لذلك لست متأكدًا تمامًا، لكنني أعتقد أنه بسبب تأخر الوقت وكان بالفعل في المنتزه، ولذلك إعطاء إستدعاء لم يكن ممكناً. كان بالفعل في المنتزه، وكان هناك افتراض خاطئ بأنه يعرف ما كان يفعله. لقد تشدق بالكلام مع بعض الضباط ، لكن في تلك المرحلة، كان الوضع قد تدهور وقد اتخذوا قرارًا متسرّعًا بناءً على مكان وجود إبني وتأخر الوقت.

● تيم ستيفنز: لدي سؤال ثانٍ وطلب محدد، هل يمكنك التعمق أكثر وإعطاءنا العديد من الأفكار المحددة التي يمكنك تقديمها إلى رئيس البلدية والشرطة فيما يتعلق بالتدريب والتعامل مع الإعاقة؟ كل ما يمكن أن تفكر فيه. هل توافق على ذلك؟

○ جيسيك بنهام: نعم ، يمكننا محاولة استيعاب ذلك. الضابط الذي يأتي من خلال الأكاديمية الآن يحصلون على بعض التدريب على التعامل مع ذوي الإعاقة من الصم والتوحد. ولكن التدريب لا يساعد عندما يتعلق الأمر بالتحيزات والتمييز الينعاني منه جميعاً

○ داريل هولتس: لا أوصي بتنقيف الشرطة بشأن نظام الصحة العقلية بأكمله، لكن بإمكاننا أن ننظر إلى الأشخاص ذوي الإعاقة الذين تتفاعل معهم الشرطة أكثر من غيره م، ويمكن التركيز على التدريب على هذه الإعاقات. بدون هذه البيانات، يترك لك مجال مفتوح. لا أعتقد أن "ترك مجال مفتوح" هو ممنوع الأشياء الصحيح تركها لجهاز مثل جهاز الشرطة. ولكن إذا ما قمنا بتضييق النطاق إلى من هم الأكثر تعرضاً للشرطة، وكنقطة انطلاق، كان التدريب موجهاً إلى ما يتعلق بهذه الفئات، سيكون هذا الحل أكثر فعالية.

● سيلفيا فيلدز: أعتقد أن بعضًا من هذا يعود إلى التوظيف ونوعية الأشخاص الذين نختارهم للأكاديمية. في بوتني، بولاية فيرمونت، بلّي طريقة يتبع ملون هناك مع ضباط الشرطة بحيث اعون احتياجات الكلية المحلية المخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة؟ لا أرى أي حوادث تحدث في تلك المدرسة ، فماذا يفعلون؟

○ جيسيك بنهام: من المحتمل أن يكون القبول الثقافي على نطاق أوسع هو جزءًا رئيسيًا من ذلك. في أماكن كهذه ، سوف يطورون علاقات مع أشخاص بحيث لا ينتج عنها تلك المكالمات الأولية للشرطة والتي تشكل لبداية العديد من المواقف.

• ناثانيل ياب: هل هناك اجتماعات منتظمة بينمكتب بيتسبرغ للشرطة وممثلين عن مجتمع الإعاقة ، فيها يراجعون عدد

الحوادث والمقاييس المتبعة، وما إلى ذلك؟ هل يحاولون تشجيع المساواة بشكل منتظم أم بأسلوب إسترجاعي؟

○ جيسيك بنهام: لست متأكدة مما إذا كنا نجمع بيانات حول تلك الحوادث، وحتى لو فعلنا ذلك، لا أعتقد أنها

سكنون مُتاحة للجمهور وعلنية. على حد علمي، توجد تلك العلاقات بينمكتب بيتسبرغ للشرطة ومجتمع

الإعاقة، لكنني لا أعتقد أن هناك أي شيء منظم على نطاق واسع.

○ داريل هولتس: لا أعرف أي منظمة التي تُعنى بالإعاقة تقوم بلقاءات مع جهات تنفيذ القانون بطريقة مشابهة

لما طلبته. إذا ما حدث ذلك، فسيبدأ ديناميكية مثيرة للاهتمام وسيساعد مفعلي القانون على فهم النظام.

• ناثانيل ياب: ما المقاييس والبيانات التي تود أن تراها مركزية ويتم تجميعها؟

○ جيسيك بنهام: يمكننا النظر في ذلك

• أنجيلا رينولدز: إذا كنت تعرف أي مواقع التي تُعد نماذج جيدة للتعلّم منها، فيرجى إخبارنا بذلك. أيضاً، هل يمكنك أن

شرح ما تقصده من خلال تعزيز مجلس المواطن لهرجعة الشرطة ؟

○ جيسيك بنهام: من المهم مكان أن يكون المجلس مستقل، ولكن أيضاً أن يتمتع بسلطة إصدار قرارات تأديبية

وأن يكون قادر على إجبار ضباط الشرطة على الإدلاء بشهادتهم في جلسات الاستماع إذا لزم الأمر.

• ديفيد هاريس: كيف يمكننا دمج لغة الإشارة الأمريكية في تدريب الشرطة؟

○ جيسيك بنهام: من الجيد بشكل عام أن يتعلم الأشخاص في المجتمع القليل من لغة الإشارة، لكن الأشخاص

الصم لديهم الحق في الحصول على مترجم فوري بلغة الإشارة عند التعامل مع الشرطة. لذلك، إذا لم يعد

مترجم لغة الإشارة ضرورياً، فسيشكل ذلك مشكلة لذلك الشخص الأصم. ربما يجب أن تعرف الشرطة ما إذا

كانوا يتعلمون مع شخص يعرف لغة الإشارة، و عندها يمكنهم الحصول على مترجم فوري لهم.

○ داريل هولتس: قبل التدريب، على المجتمع أن يناقش كيفية تعليم الشخص الصم أو البكم أن يتعامل بشكل

فعال مع سلطات تنفيذ القانون حتى لا ينتهي الأمر بمأساة.

• ريتشارد جارلاند: هل تقترح أن يقوم العاملون الاجتماعيون أو العاملون في مجال الصحة العقلية بمرافقة ضباط

الشرطة عند إستدعائهم؟

○ داريل هولتس: أنا لا أقترح ذلك. هذا المقترح معمول به حالياً، لكن الكثير من الأجزاء المتعلقة بالصحة العقلية متحركة، ولا يمكنك إخضاع العاملين في مجال الصحة العقلية في مجال عمل ضابط الشرطة لأن ذلك يمثل مشاكل.

○ جيسيكا بنهام: هناك أشخاص في مجتمع ذوي الإعاقة يرغبون في رؤية ذلك. من وجهة نظري، أعتقد أنه من المهم أن يحصل الأشخاص على الخدمات التي يحتاجونها، حتى لا يتوجب أن تحدث هذه الإستدعاءات. الحجة التي أسمعها من الناس في المجتمع هي، إذا حدث شيء ما في تلك المكالمات، فهل سيكون رد الفعل مختلفاً عن المكالمات التي يصاب فيها ضابط شرطة؟

● فاليري ماك دونالد روبرتس: هل سبق أن أجرى أحداً منكم محادثة مع القسم المسؤول عن خدمات الإعاقة في إدارة تخطيط المدن؟

○ جيسيكا بنهام: لقد قمت بذلك، أنا أؤود التدريب عن موضوع التوحد للمستجيبين الأوليين. لم يكن التدريب يتعلق فقط بالضباط الجدد، ولكن أيضاً لأولئك الذين كانوا موجودين منذ فترة طويلة في الخدمة. أعتقد أن الصعوبة هي الوصول إلى الضباط الذين ليس لديهم عقلية "أريد أن أتعلم كيفية التعامل مع هذه القضايا".

● فاليري ماك دونالد روبرتس: هل توجد أساور تعريفية أو أي نوع من أنواع التعريف لذوي الإعاقات الذهنية أو الأمراض العقلية؟

○ جيسيكا بنهام: يحمل بعض الأشخاص بطاقة هوية تسرد نوع إعاقته وما يجب معرفته عنها. أيضاً، كنت أعمل على مشروع قانون مع عضو في مجلس الشيوخ من شأنه أن يسمح بوضع علامة محددة على رخص القيادة والتي من شأنها تحديد الإعاقة.

العرض الثاني: "مجتمعات المهاجرين واللادين من حيث صلتها بالشرطة"، قدمه خوسيه دياز، وخير

موغوانيزا، والدكتور ينكا أغانغا ويليامز

- مجتمعات المهاجرين واللادين فيما يتعلق بالشرطة
- مجتمع المهاجرين في بيتسبرغ في إزدیاد وهو متنوع للغاية
- الاتصالات والتواصل

- مهم جداً، خاصةً لأولئك الذين لا يتحدثون الإنجليزية على الإطلاق أو لا يجيدونها
- يأتي بعض الأفراد من ثقافات مختلفة اختلافاً جذرياً، لذلك يجب إخبارهم كيف تختلف الولايات المتحدة عن بلدهم الأصلي من حيث العمل الشرطي
- كيف يمكن تحسرين التواصل؟

■ الترجمة الفورية والتواصل مع الأشخاص الموجودين في هذه المجتمعات

- منسفو المجتمع

○ يمكن أن يعملوا مع الشرطة

- فهم التفرد والتنوع بين اللاجئين والمهاجرين

○ في السنوات القليلة الماضية، كان التركيز على اللاجئين البوتانيين، ولكنه انتقل الآن إلى اللاجئين الكونغوليين

■ يجب أن نكون قادرين على التكيف مع الثقافات المختلفة، تتغير موجات اللاجئين كل بضع سنوات

- لغة

○ كضابط شرطة، تجد شخصاً ما في الشارع وتريد المساعدة، لكن لا يمكنك حتى التواصل مع هذا الشخص

- تحتاج الشرطة إلى تدريب أفضل لفهم مجتمعات المهاجرين واللاجئين المختلفة التي يتفاعلون معها

○ فقط لأنهم لا يتحدثون الإنجليزية لا يعني أنهم مهاجرين غير شرعيين

○ التدريب، المعلومات، الصلات بين المجتمعات وبين ضباط الشرطة أمر بالغ الأهمية

- في كثير من الأحيان، لا يتم إنتاج المنشورات الموزعة في المدارس بلغات متعددة لتلبية احتياجات الأسرة

○ يتم وضع الطلاب في وضع فريد؛ سيتعين عليهم ترجمة النصوص والوثائق لوالديهم

○ لهذا السبب، يفوت الآباء فرصاً مثل اجتماعات الآباء والمعلمين والاجتماعات المجتمعية وما إلى ذلك.

○ إذا تورط الطفل مع القانون، كيف ستخبر سلطات تنفيذ القانون الوالدين بهذه المعلومات المهمة؟

- عدد السكان في بيتسبرغ المولودين خارج الولايات المتحدة هو 8 ٪، وهو أخذ في الازدياد

- قد يبدو بعض الأشخاص وكأنهم يتحدثون الإنجليزية، لكنهم لا يستطيعون ذلك

○ لذا، ستفترض الشرطة أنهم غير ممتثلين للقانون، وغالباً ما يكونون أشخاصاً ذوي بشرة داكنة

• كيف نعلم الناس قبل أن نقبض عليهم؟

◦ في بعض الأحيان يمكن أن يؤدي إشارة مرور بسيطة مثل "قف" إلى مقتل شخص أو ترحيله

سؤال وجواب

• ديفيد هاريس: اقتراحات خبير بالنسبة لمنسقيين مجتمعين بالغة الأهمية، أود فقط التطرق إلى ذلك. يمكننا فعل هذا هنا.

كما أن التدريب الثقافي مهم جداً، وأعجز بكلامي أناشددبما فيه الكفاية على أهمية الموضوع. السؤال الذي أريد أن

أطرحه هو ما تعرفه عما إذا كانت شرطة بيتسبرغ تقوم فقط بتسليم الأشخاص إلى وكالة الهجرة والجمارك الأمريكية؟

◦ مونيكا رويز: ليس لديهم علاقة بوكالة الهجرة والجمارك الأمريكية، لكن سجن المقاطعة يقدم أحياناً

معلومات إلى وكالة الهجرة والجمارك الأمريكية، وهو أمر غير قانوني. بمجرد خروجك من أيدي شرطة

بيتسبرغ، لا يوجد شيء يمكنهم فعله، قد نأخذهم وكالة الهجرة والجمارك الأمريكية.

• شارون ويرنر: أفهم أن لدينا منسقي ارتباط مجتمعين، ولكن هل يمكن لأي شخص أن يخبرني ما عددهم، هل لديهم

تدريب ثقافي، وما إلى ذلك؟

◦ علاء محمد: لقد تم إصدار طلب اقتراح للتو للحصول على تدريب للكفاءة الثقافية، وتم تمديده لمدة 3 أسابيع.

سيعمل الهزود مع مجتمعات المهاجرين، بحيث يتم تحديث التدريب نفسه مباشرة من قبل هذه المجتمعات.

التدريب ليس فقط للشرطة، بل لجميع العاملين بالسلامة العامة.

◦ مونيكا رويز: عندما يكون الضباط في أكاديمية الشرطة، يتلقونوعاً من التدريب، لكن ذلك كان منذ سنوات

عندما علمت بذلك يجب أن يكون التدريب مستمراً، وليس شيئاً تحصل عليه مرة واحدة فقط.

◦ ليندسي باول: شارون، أعتقد أنك تشيرين إلى برامج "ضابط الموارد المجتمعية" و "ضابط موارد

الحي". إنهم ليسوا منسقي مجتمع مدنيين، لكنهم ضباط يعملون مباشرة مع المجتمعات. إنهم ضباط مدربين،

وقد أجريت منظمة أهلاً ببيتسبرغ محادثات حول الشكل الذي يجب أن يتخذه البرنامج في المستقبل. على سبيل

المثال، هل يتوجب أن يعمل منسقو المجتمع الهدني مباشرة مع ضباط الشرطة.

• أنجيلا رينولدز: هل لديك أي أفكار حول ماهية العوائق التي تواجه من يحاولون الانضمام إلى الأكاديمية في

المجتمعات المحلية؟

○ خير مقانيزا: إذا تمكنت الشرطة من القدوم إلى المجتمعات وإخبارهم مباشرة بالمتطلبات، هذا سيساعد بذلك.

بعض الناس لا يعرفون ما هي المتطلبات. إنها عملية صعبة للغاية، لذا ربما يكون من الأسهل، إذا على الأقل

كان هناك تواصل أفضل مع هذه المجتمعات.

• تيم ستيفنز: سأطلب نفس الطلب من ضيوفنا في هذا الجزء من مكالمتنا كما فعلت مع الضيوف السابقين، فيما يتعلق

بتزويدنا بأكثر قدر ممكن من المعلومات. سؤالي هو، هل مجتمع المهاجرين على علم بهذه الوثيقة، وهل الوثيقة

متواجدة بلغات أخرى غير الإنجليزية؟

○ خير موغانزا: لست على علم بهذه الوثيقة. أعلم أنه قد تمت ترجمة مستندات أخرى، لكنني لست متأكدًا من

المستند الذي تشير إليه.

○ علاء محمد: يمكننا ترجمة هذه الوثيقة.

○ ينكا أغانغا ويليامز: هل يمكنك إعادة توجيه ذلك حتى نتمكن من تحديد ما إذا كانت الوثيقة ذات صلة

بمجتمع المهاجرين؟

■ تيم ستيفنز: بالتأكيد.

• ريتشارد جارلاند: إذا كانت هناك أشياء تحدث في سجن مقاطعة أليغيني في مونيكا، كما أشرت إليه، فهل يمكنك

الحصول على مزيد من المعلومات حول ذلك؟

○ مونيكا رويز: نعم، أستطيع، لكن السجون لن يتوقف عن فعل ذلك.

■ ريتشارد جارلاند: أرسلني لي بريدًا إلكترونيًا بعد ذلك، يمكننا التحدث أكثر عن هذا الأمر.

• ينكا أغانغا ويليامز

○ تعليق واحد أخير قبل الانتهاء من هذه "الأسئلة والأجوبة". لقد استغرقنا وقتًا طويلاً حتى استطعنا

جلهرووساء الشرطة إلى طاولة المفاوضات. لكن عندما جاءوا، لم تكن نحن من تحدث. لقد كان مجتمع

المهاجرين هو الذي تقدم بالحديث. هكذا اكتشفنا أن الأمور تتحسن. قد نحتاج إلى مناقشة أخرى مثل هذه مع

كبار المسؤولين. تعد اجتماعات المجتمع مع سلطات تنفيذ القانون أمرًا حيويًا للغاية لهذه المناقشات التي

أجريناها.

إعداد التقارير: كيف سندمج اللجان الفرعية بصوت واحد؟

- كوينتين بولوك: بعد أن نقدم كل تقرير، يمكننا مناقشة محتوى كل تقرير. عند اكتمالها جميعاً، سيعمل فريق كتابة صغير على وضع جميع المعلومات والتقارير في تقرير واحد. سيتم إرسال التقرير إلى فرقة العمل للمراجعة قبل اجتماع فريق العمل المقرر. سيقوم فريق العمل بمراجعة ومناقشة التقرير والاتفاق على الوثيقة النهائية.
- شارون ويرنر: لا أعرف ما إذا كان هناك تنسيق نريد إتباعه، ولكن ربما يمكننا الكتابة بالصورة التآلية: "هذامن تحدثنا إليه، هذا ما تفعله الشرطة حالياً، وإليك توصياتنا على المدى القصير وعلى المدى الطويل"
- بوبي وات غير: أعتقد أنه سيكون من المفيد أن تقدم كل لجنة فرعية توصياتها حتى نتمكن من قراءتها جميعاً قبل أن نأتي إلى اجتماع كامل. بهذه الطريقة يمكننا إجراء تعديلات قبل أن نقوم بتجميعها كلها. يجب أيضاً تضمين قائمة بالضيوف الذين قدموا شرح، أولئك الذين يحدّثونني العملية خلال تقديمها.
- فاليري ماك دونالد روبرت: تشعر بثقل عملية تجميع قائمة من التوصيات، وما إلى ذلك. لا تتردد في أخذ بعض الموظفين للمساعدة في هذه العملية. الهدف هو الحصول على تقرير سلس بتنسيق ثابت. قائمة بالتوصيات مع الحقائق أو أي شيء يجب تضمينه.
- أنجيلا رينولدز: منذ أن بدأنا الكثير من الأشياء حدثت. كيف نأخذ بعين الاعتبار السياسات والتشريعات التي تم تمريرها من خلال مجلس المدينة؟
- كوينتين بولوك: يمكننا إعادة التأكيد، عند الضرورة، على ما أقره مجلس المدينة؛ لكن فريق العمل قد لا يوصي بكل شيء أقره المجلس.
- تيم ستيفنز: هل نفترض أن هيكل التقرير سيكون مرتب حسب فئات؟
- كوينتين بولوك: هذا ما ناقشناه. نحن نجمع التوصيات من أعضاء فرقة العمل.
- ديفيد هاريس: أريد أن أجيّب قليلاً على سؤال أنجيلا، لدينا قرارات التي أصبحت جزء من قانون المدينة، التي تتناول الاستخدام المفرط للقوة. كما وتطرق رئيس البلدية لـ "8 لا تستطيع الانتظار"¹ وما إلى ذلك. يجب أن ندمج هذه الأشياء في التقرير. قد يكونون قانوناً بالفعل، لكنهم يدعون ما نفعل حتى الآن.
- بوبي وات جير: يجب أن نكون واضحين في القسم التمهيدي من التقرير حول ماهيته بالضبط وما ليس قسم من التقرير. وبينما نجمع التقرير معاً، يجب أن نكون واضحين بشأن تلك الأشياء.

¹ "8 لا أستطيع الانتظار" هو أحد مطالب المتظاهرون من أجل الإصلاح المجتمعي في شتى أنحاء مدن الولايات المتحدة الأمريكية، مطالباً المدن بتطبيق ثمانية سياسات من أجل الحد من عنف الشرطة إتجاه المواطنين)

- ريتشارد جارلاندا: أعتقد أنه يتعين علينا توخي الحذر. أتفق مع ما قاله الناس حتى الآن، لكن بعض الناس في المجتمع يعتقدون أن هذه المجموعة "ليس لديها أسنان لها" (غير قادرة على إحلال تغيير) ، أو أنها ليست في صميم الموضوع. أنا قلق من أن هذه المجموعة قد تم تجميعها للتو حتى يتمكنوا من تبرير بعض الأشياء التي تم تمريرها في مجلس المدينة.
- ناثانيل ياب: كنت سأرد للتو على تعليقات ريتشارد. أفهم المخاوف التي يثيرها. لا نريد أن نظهر كختم مطاطي لما نمرره المدينة. إن المشاركة في هذه التشريعات المختلفة وتقديم أفكارنا بشأنها سيكون ذا قيمة على طبيعتها. ربما نريد دفعها إلى أبعد من ذلك، يمكننا التفكير في التشريع على كل مستوى من مستويات الحكومة.
- ديفيد هاريس: لئلا أتخيل الشكل الذي سيبدو عليه استخدام أقسام القوة، سنعمل على تجاوز ما يتطرق إليه التشريع.
- شارون ويرنر: هل قررنا توقيتنا حتى الآن؟
- كوينتين بولوك: التوقيت مرن، ونريد إتاحة الوقت الكافي لجمع وسماع المداخلات من أقسام مجتمعنا. سنستغرق بعض الوقت للعمل في لجاننا الفرعية حتى يشعر الأعضاء بأنهم قد استنفذوا ما يمكنهم التحدث عنه. ثم سنتحدث عنها كمجموعة كاملة، ونواصل من هناك. أرجو أن نبقى على استمرار العمل و إعداد ملخص أعمق لنا والتوصيات .
- تيم ستيفنز: هل اتفقنا بشكل جماعي على أن هدفنا هو الحصول على الحزمة الأكثر شمولاً التي يمكن أن نجدها؟ هل سيكون لدى بيتسبرغ واحدة من أكثر حزم إصلاح الشرطة شمولاً في البلاد؟
- كوينتين بولوك: نعم ، هذا هو هدفنا.
- تيم ستيفنز: أعتقد أننا يجب أن نهدف إلى عيد العمال. في لجاننا الفرعية، إذا تمكنا حقاً من إنجاز هذا العمل، فسيكون ذلك رائعاً.
- كوينتين بولوك: هذا ما يفعله الجميع.
- فاليري ماك دونالد روبرتس: دعونا لا نكون ساذجين في الاعتقاد بأن هذا سيكون أفضل شيء منذ إكتشاف تقطيع الخبز(البداء)، سيكون هناك أشخاص غير معجبين به على الإطلاق. طالما أنجزنا، فقد تم تكليفنا بالقيام بذلك، فأنا راضية عن ذلك. قلقي هو إنشاء تقرير ممتاز. إنها ليست أغنية ورقصة، ربما ستكون مملة لمعظم الناس.
- كوينتين بولوك: لقد تأخر الوقت، لذا سننهي هنا. شكراً لكم جميعاً على مواصلة جهودكم.

