警察改革工作组

2020年8月17日

列席人员

工作组成员: Joy LeViere、David Harris、Angela Reynolds、Richard Garland、Valerie McDonald Roberts (联席主席)、Tony Beltran、Quintin Bullock 博士 (联席主席)、Patricia Leftwich、Nathaniel Yap、Sharon Werner、Tim Stevens、Amanda Green-Hawkins、Rabbi Ron Symons。

嘉宾: Lynda Williams 教授(NOBLE 全国主席)、Joseph A. McMillan 博士(前 NOBLE 全国主席)、Paris Pratt Sr.(美国缉毒署匹兹堡地区办事处助理特工)、Lavonnie Bickerstaff(匹兹堡警察局助理局长)、Theodore W. Johnson(缓刑和假释委员会主席)、Ernest W. Withrow(匹兹堡分会主席)、Maurita Bryant(阿勒格尼县警察局退休助理警司)、Theodore W. Johnson(缓刑和假释委员会主席)、Ernest W. Withrow(匹兹堡分会主席)、Maurita Bryant(阿勒格尼县警察局退休助理局长)。

工作人员: William Lamar、Alexander Fisher、Hersh Merenstein(地方政府和社区关系协调员)、Alaa Mohamed(政策协调员)、Rebecca Glickman(实习生)、Shatara Murphy(公共安全部)、Lindsay Powell(助理办公室主任)

“全国黑人执法人员组织” (NOBLE) 讲话

- 无意讨论阿勒格尼县或匹兹堡发生的任何具体问题，但乐意回答问题。
- 只有通过开放的沟通，才能真正实现警务改革的积极变化
- **Lynda Williams**，退休前任职特勤局的助理局长。她现在是 NOBLE 第 43 任全国主席。
 - NOBLE 和全国人民一起谴责警察的不当行为和不作为导致 George Floyd 的死亡。
 - 司法必须公正、透明和平等
 - 重要的是起诉涉案警察，但也要解决结构性问题。
 - 这将有助于改善公共安全，增加信任和透明度。
 - NOBLE 支持通过以下方式实现警务现代化：禁止锁喉手法，对被任何机构开除的人进行国家登记，强制进行冲突降级/隐性偏见培训，限制合格的豁免权，要求配备人体摄像机，对执法人员使用武力的情况进行全国记录，等等。

- 认识到许多警察勇敢地为社区服务，致力于实施现代警务。
 - 呼吁国会实施有效的 21 世纪警务工作。
 - 认识到需要进行全面和整体的变革。
- **Dr. Joseph McMillan**, 特勤局退休执法官员，博士后研究员
 - “如果我们认识不到问题，就永远无法解决问题”
 - 真正的改革究竟是什么样的？
 - NOBLE 认为需要采取全面的办法来解决警察文化问题
 - 参与推进奥巴马总统制定的 21 世纪警务工作。
 - 需要建立一套明确的预期
 - 警察的纪律行动必须公开让公众审查
 - 21 世纪警务工作的核心
 - 建立信任和合法性
 - 政策和监督
 - 社区治安和减少犯罪
 - 民主理论的对立性-使用民主解决压迫问题
 - 任何问题的对立面都是相互依存的，选择任何其中一个极端作为解决方案都不可靠；两端极性取决于整个过程中的两个极点（如：司法和正当程序）。
 - NOBLE 已着手制定符合 21 世纪警务的政策和转变警察文化的任务。
- **Paris Pratt Sr.**, 缉毒局主管助理特别探员
 - 要想改变一些东西，必须从内部做起。
 - 缉毒局有 231 名国内官员，93 名国际官员。
 - 匹兹堡是 360 战略的试点办事处
 - 目标是改变态度，对社区产生更大的影响。
- **Ted Johnson**, 缓刑和假释委员会主席。他曾担任西宾夕法尼亚州联邦缓刑局局长。
 - 积极参与重返社会法庭、毒品法庭的工作。
 - 尝试帮助刑满释放人员出来就业。
 - 2016 年 SC vs. Miller--提出我们不能再判处少年犯终身监禁了。
 - 自此，缓刑和假释委员会已经假释了 300 名在决定前已经入狱的少年犯
 - 非常热衷于抵御毒品和社会乱象--与执法部门协调，打击滋扰者。
 - 出面解决发生在高中的滋扰事件（如打架等）。
 - 在经常发生治安事件的地方巡查

- 所有成功的共同主题：合作
 - 执法部门、社区和所有其他机构需要协力合作。
- **Ernest Withrow, 匹兹堡 NOBLE 分会主席**
 - 强调以行动实现正义
 - 大家要表明自己的立场，走进社区，提出抗议。
 - 建议让警察部门和其他当局在社区实地开展工作(欢迎他们参加所有 NOBLE 会议)
- **Lavonnie Bickerstaff, 助理主任及 20 多年的 NOBLE 成员。**
 - 匹兹堡和平计划
 - 在过去 5 年中，匹兹堡警察局录得的犯罪率下降了 30%。
 - 社区宣传包括开放日、理发店阅读、炉边聊天、社区参与办公室、五区社区开放日、公共安全社区会议、市政厅会议。
- **Maurita Bryant, 阿勒格尼县警察局退休助理局长**
 - 已经进行了很多改革。曾经有一段时间警察和少数族裔社区不存在任何问题。
 - 警察必须能够在双方之间进行一定程度的合作，才能外出参与社区活动。
 - 奥巴马总统 21 世纪警务工作是所有警察部门都可以遵循的模板
 - 我们要做的就是 3 个原则落实到位。
 - 关于上周六在 Oakland 逮捕抗议者引起的愤怒
 - 有时为了缓和局势，你必须尽快地使用任何可用的资源。
 - “您需要警察，而警察也需要您”，不要带有“他们对我们不利”的偏见心理
 - 法律执行必须与社区沟通，必须倾听
 - 答案并不总是在统计数字中。
 - 需要大家坐在一起，用坦诚的对话把一切都说出来

讨论

- Patricia- 在周六的抗议活动中没有表现出零容忍，这破坏了工作组正在开展的工作
 - Maurita- 不要因为一次负面事件而停止工作。做该做的事情来解决它。
- Valerie- 除了市长对周六事件的声明表态，你还能分享什么吗？
 - Ms. Bickerstaff- 只能对这个声明进行讨论
- David- 群体暴力倡议；如何运作？由谁管理？
 - Ms. Bickerstaff- 从 2015 年开始的 21 世纪警务工作的一部分，重点关注所有非致命的枪击事件，警察和青年外展工作者，共同努力遏制暴力

- Angela- 现在警方承担的问题，是否有可能分流到其他团体（人力服务、社会服务等）？
NOBLE 对这种做法有何反应？
 - Mr. Johnson- 需要进行某种形式的合作，不确定哪种报警电话不需要出动执法人员
 - Ms. Bryant- 阿勒格尼县已经开始了一些举措，国土安全部也正在做一些事情；只能是安排警察随时在附近，以防报警电话涉及事件演变为暴力事件（各相关团体可以一起回应处理）。
 - Patricia- 也许我们需要专门的警察（负责心理健康咨询电话的警察，负责药物过量报警电话的警察等）？
 - Ms. Bryant- 有一些警官受过专门的危机干预(CIT)培训；但统共只有这么多警官，有时会被从一个电话中抽调到另一个电话中，这就是为什么希望有专门的文职人员帮助来减轻警察的负担。
- Tim- 如何在警察和社区之间建立信任？如何降低犯罪率？
 - Dr. McMillan- 信任是通过互动、沟通、对话（持续参与）长期建立起来的。
 - 警察需要与他们所服务的社区“联姻”（例如：警察在学校的工作可能会对青年的参与产生积极的影响）。
 - 正是通过社区行动，每个人都来参与进来
 - 略有差池就会破坏信任和合法性。
 - 劣迹斑斑的警察在职的时间越长，民众对警察的信任和尊重就会越差
 - 实施方案以防止这种情况的发生（预警等）。
 - Mr. Johnson- 在社区内部招募；让更多的青年在自己所在的社区内被招募进入执法部门，他们非常了解自己的社区并在那里受到尊重/信任。
 - 我们如何做到这一点？Westinghouse 设有预备役军官及消防员训练营，执法人员和社会工作者将年轻人从小就与他们看不到的执法部分联系起来；这个工作必须是持续的、一致的。
 - McMillan 博士 -- 与正确的领导人（该社区的其他官员）一起执行执法探索者计划。
 - Bryant 女士 -- 在学院设定中包含有 NOBLE 部分。
 - 对在匹兹堡大学内开展此项目感兴趣（将与 Patricia 联系）
- Richard- 对于本周末抗议活动中发生的事件，必须要有一些说法。透明度是至关重要的。工作组应制定并发布一份声明。
 - Ms. Bryant- 透明度已经有所改变，以前自动回复永远只是说“无可奉告”

- 希望有更多类似上述的项目在学校和大学中实施
- Johnson 先生- 少年缓刑委员会做了一个方案（DMC，不成比例的少数族裔接触），将青年与警察联系起来，Wilkinsburg 做了一个警察学院（一些“抵御毒品和社会乱象”项目已经参加了这个方案，以便各方面更好地互相了解）；需要人们坐下来，而不是互相指责。
- Duquesne 大学的 Conte 先生正在深入监狱与囚犯交谈，取得了积极的成果（NOBLE 是其中的一部分）。
- Valerie- Lavonnie 女士你能不能弄清楚是谁开发了公立学校的公共安全课程，是否对它进行了审查？
- Nathaniel- 我们强调警察文化的改变（由对抗镇压转为监护人模式）？你认为采用这些变化的重要步骤是什么？当我们仍然有警察不当行为的例子还在发生时（抗议中的例子），我们如何协调在匹兹堡警察局中采用这种监护模式？
 - Chief Bickerstaff- 警察明白需要改革，最有效的改革可以由区域内的非正式领导人（警长、巡逻官等）进行，但也可以由自上而下的领导人进行。
- Rabbi Symons- 美国警察部队最初建立的目的是捕获逃脱的奴隶。这种历史观点是否合法？
 - McMillan 博士--这有历史的合理性，我们必须正视问题才能改变它。
 - Williams 女士 --我们必须承认和接受我们的历史，然后才能克服它，这需要合作努力，不能因为没有经历过它就否定它的存在。
 - Ron -- 我无法想象身为匹兹堡的黑人居民在知道真相后还继续承认警察的存在。
- Tony- 回到 Angela 提出的关于解绑的问题：谁能给我们讲讲如何识别不适用于警察回应的电话类型有哪些？
 - Bryant 女士- 学校里的很多问题都可以在没有警察干预的情况下解决，逃课问题，一些吸毒过量的案件的电话。
 - Bickerstaff 女士- 防盗报警，停车投诉，许多交通管制，无家可归者问题，某些类型的涉及精神疾病的电话。
 - 失踪人员的电话需要由警方处理(往往被试图归入非警方应对范畴)
- Bickerstaff 女士- 警察目前正在接受的积极旁观者培训 (ABLE)，这个培训将有助于向监护人模式的警察文化转变。

仅供工作组讨论

有关 8 月 15 日在 Forbes Ave.和 S. Bouquet St.拐角处事件的警察改革工作组声明

"匹兹堡警察改革社区工作组强烈谴责 8 月 15 日在 Forbes Ave.和 S. Bouquet St.拐角处一群不穿制服的匹兹堡警察的行为。我们听到了无数社区成员的声音，包括执法人员和那些行使第一修正案权利进行抗议的人，他们迫切希望现在就改变这些警务策略。在我们作为改革工作组继续工作的同时，我们承诺在最后的报告中解决这种警察战术，我们呼吁市长 Peduto、公共安全局局长 Hissrich 和 Schubert 局长立即处理这一事件，并向社会提供充分的透明度。我们也呼吁匹兹堡警察局和抗议活动的领导人一起努力，确保每一位参与者的安全。"

该声明在工作组会议结束后，立即向各媒体和通过社交媒体发出。