

Réunion du Groupe de travail sur la réforme de la police

17 août 2020

Participants

Membres du groupe de travail : Joy LeViere, David Harris, Angela Reynolds, Richard Garland, Valerie McDonald Roberts (coprésidente), Tony Beltran, Dr Quintin Bullock (coprésident), Patricia Leftwich, Nathaniel Yap, Sharon Werner, Tim Stevens, Amanda Green-Hawkins, rabbin Ron Symons

Invités : Professeur Lynda Williams (présidente nationale de NOBLE), Dr Joseph A. McMillan (ancien président national de NOBLE), Paris Pratt Sr. (agent spécial adjoint responsable, UW Drug Enforcement Administration, bureau du district de Pittsburgh), Lavonnie Bickerstaff (directrice adjointe, bureau de police de Pittsburgh), Theodore W. Johnson (président, conseil de probation et de libération conditionnelle), Ernest W. Withrow (président de la section de Pittsburgh), Maurita Bryant (surintendant adjoint à la retraite, police du comté d'Allegheny)

Personnel : William Lamar, Alexander Fisher, Hersh Merenstein (coordinateur des relations communautaires avec l'administration locale), Alaa Mohamed (coordinateur des politiques), Rebecca Glickman (stagiaire), Shatara Murphy (ministère de la Sécurité publique), Lindsay Powell (directrice de cabinet adjoint)

Présentation de la « National Organization of Black Law Enforcement Executives » (NOBLE)

- Aucune intention d'aborder des problèmes spécifiques survenant dans le comté d'Allegheny ou à Pittsburgh, mais heureux de répondre aux questions
 - Ce n'est qu'à travers une communication ouverte qu'il y aura un changement réellement positif dans la réforme de la police
 - **Linda Williams**, vice-directrice adjointe des services secrets à la retraite. Elle est maintenant la 43^e présidente nationale de NOBLE
 - o NOBLE se joint à la nation pour condamner les actions et l'inaction de la police ayant conduit à la mort de George Floyd
 - o La justice doit être juste, transparente et équitable
 - o Il est important que les agents impliqués soient poursuivis, mais aussi que les problèmes structurels soient résolus
 - o Accroître la confiance et la transparence participerait à améliorer la sécurité publique
 - o NOBLE soutient la modernisation de la police par: l'interdiction des étranglements, la mise en place d'un registre national des personnes ayant été renvoyées de toute agence, la formation obligatoire sur la désescalade/les préjugés implicites, la limitation de l'immunité qualifiée, les exigences relatives aux caméras portées sur le corps, le registre national d'usage excessif de la force par les forces de l'ordre, etc.
- Honore de nombreux policiers qui servent courageusement leurs communautés et consacrent leurs efforts à la mise en œuvre de services de police modernes.

Demande au Congrès d'instaurer une police efficace du XXI^e siècle
Reconnaît la nécessité d'un changement global et complet

- **Dr Joseph McMillan**, responsable de l'application des lois au sein des services secrets à la retraite, en recherches postdoctorales
 - o « Si nous ne pouvons pas voir un problème, nous ne pouvons pas le résoudre »
 - À quoi ressemble une vraie réforme ?

- o NOBLE estime qu'une approche globale est nécessaire pour aborder la culture policière
 - S'engage à promouvoir la police du XXI^e siècle développée par le président Obama
 - Nécessité d'établir un ensemble d'attentes clair
 - Les mesures disciplinaires de la police doivent être ouvertes à l'examen public

- o Piliers du groupe de travail sur la police du XXI^e siècle
 - Créer un climat de confiance et de légitimité
 - Politique et surveillance
 - Police communautaire et réduction de la criminalité

- o Polarité de la théorie de la démocratie ; utiliser la démocratie pour résoudre les problèmes d'oppression
 - Des pôles interdépendants qui existent et ne peuvent être résolus en choisissant l'un des pôles comme solution ; les deux pôles dépendent l'un de l'autre tout au long du processus (ex : justice et respect scrupuleux de la loi)
- o NOBLE s'est donné comme mission d'élaborer des politiques conformes avec le maintien de l'ordre du XXI^e siècle et de transformer la culture de la police

- **Paris Pratt Sr.**, agent spécial adjoint responsable à la DEA
 - o Pour modifier quelque chose, vous devez le faire de l'intérieur
 - o La DEA compte 231 agents nationaux, 93 agents internationaux
 - o Pittsburgh était le bureau pilote de la stratégie 360
 - L'objectif est d'avoir plus d'impact communautaire, de changer les attitudes

- **Ted Johnson**, président, conseil de probation et de libération conditionnelle. Il a auparavant occupé le poste de responsable fédéral de la probation pour la Pennsylvanie occidentale.
 - o Fortement impliqué dans les audiences de libération conditionnelle, les affaires de drogue
 - o Essaye d'aider les délinquants à sortir de prison et à trouver un emploi
 - o L'arrêt SC vs. Miller de 2016 stipule que nous ne sommes plus en mesure de condamner les mineurs à la prison à vie
 - Depuis lors, le conseil de probation et de libération conditionnelle a libéré sous condition 300 mineurs condamnés à perpétuité avant la décision
 - o Très intéressé par l'action de Mad Dads ; travailler en coordination avec les forces de l'ordre et devenir une nuisance pour ceux qui causent une nuisance
 - Se manifester lors de problèmes dans les lycées (bagarres, etc.)
 - Sortir et fréquenter des zones à problèmes
 - o Point commun de toutes les réussites = collaboration
 - Les forces de l'ordre, la communauté et toutes les autres agences doivent collaborer

- **Ernest Withrow**, président de la section de Pittsburgh de NOBLE
 - o met l'accent sur la justice par l'action
 - Il est important que les gens prennent position, entrent dans la communauté et manifestent
 - o Recommandation d'avoir un service de police et d'autres autorités sur le terrain au sein de la communauté (ils sont les bienvenus à toutes les réunions organisées par NOBLE)

- **Lavonnie Bickerstaff**, directrice adjointe et membre de NOBLE depuis plus de 20 ans
 - o Plan de paix de Pittsburgh
 - o Au cours des 5 dernières années, la police de Pittsburgh a fait baisser le taux de criminalité de 30 %
 - La sensibilisation communautaire comprend des journées portes ouvertes, des lectures dans les

salons de coiffure, des discussions au coin du feu, un bureau d'engagement communautaire, des journées portes ouvertes communautaires dans la zone 5, des réunions communautaires de sécurité publique, des assemblées publiques

• **Maurita Bryant**, surintendante adjointe à la retraite, police du comté d'Allegheny

o Il y a eu beaucoup de réformes. Il fut un temps où la police ne voyait aucun problème avec les communautés minoritaires.

o Il faut un niveau de coopération des deux côtés pour que la police puisse accompagner et interagir avec les communautés.

o La police du XXI^e siècle du président Obama est un modèle que TOUS les services de police doivent suivre

- Tout ce que nous avons à faire est de mettre en place 3 principes

o Indignation à propos de l'arrestation d'un manifestant à Oakland samedi dernier

- Parfois, pour désamorcer une situation, vous devez utiliser toutes les ressources disponibles le plus rapidement possible

o « vous avez besoin de la police et la police a besoin de vous », sortez de la mentalité « eux contre nous »

o Les forces de l'ordre doivent communiquer avec la communauté, écouter

- Les réponses ne se trouvent pas toujours dans les statistiques

- Il est nécessaire de mettre tout le monde autour de la table, d'avoir un dialogue franc

Échange

• Patricia - La tolérance zéro n'a pas été appliquée lors de la manifestation de samedi, affaiblit le travail du groupe de travail

o Maurita - N'arrêtez pas de travailler à cause d'un incident négatif. Faites ce qui doit être fait pour y remédier.

• Valérie - Pouvez-vous nous en dire davantage que la déclaration du maire au sujet de l'incident de samedi ?

o Mme Bickerstaff - Ne peut dire plus que la déclaration

• David - Initiative sur la violence collective ; quel est son fonctionnement ? Qui est à sa tête ?

o Mme Bickerstaff - Elle s'inscrit dans le cadre de la police du XXI^e siècle, a commencé en 2015, se concentre sur toutes les fusillades non mortelles, la police et les jeunes travailleurs de proximité œuvrent ensemble pour réduire la violence

• Angela - La police aborde-t-elle actuellement des problèmes pouvant éventuellement être traités par d'autres groupes (services sociaux, etc.) ? Quelle est la réaction de NOBLE vis-à-vis de cette approche ?

o M. Johnson - Une forme de collaboration serait nécessaire, ne sait pas précisément quel type d'action n'exigerait pas l'intervention des forces de l'ordre

o Mme Bryant - Il y a déjà des initiatives qui commencent ici dans le comté d'Allegheny, le DHS agit ; la police devrait toujours être à proximité au cas où l'intervention tourne à la violence (les groupes peuvent intervenir ensemble)

o Patricia - Peut-être que nous avons besoin d'une police spécialisée (agent pour les interventions liées à la santé mentale, agent pour les interventions liées à une overdose, etc.) ?

- Mme Bryant - Certains agents ont reçu une formation spécialisée en intervention en cas de crise ; cela ne concerne qu'un nombre limité d'agents, passant parfois d'une affaire à l'autre, c'est pourquoi une aide civile spécialisée serait souhaitée afin d'alléger le fardeau de la police

• Tim - Comment instaurez-vous une relation de confiance entre la police et la communauté ? Comment réduisez-vous les taux de criminalité ?

o Dr McMillan - La confiance se construit au fil du temps grâce aux interactions, la communication, la conversation (engagement soutenu)

- La police doit être « liée » aux communautés qu'elle sert (par exemple, la police dans les établissements scolaires pourrait avoir des résultats positifs sur la participation des jeunes)

- C'est à travers des actions communautaires que tout le monde s'assoit autour de la table
- Un incident suffit pour éroder la confiance et la légitimité
- Plus les mauvais officiers restent en poste longtemps, moins la confiance et le respect s'établiront
- Mettre en œuvre des programmes pour éviter que cela ne se produise (alerte précoce, etc.)
- o M. Johnson - Recrutement au sein des communautés ; plus de jeunes recrutés au sein de leur propre communauté/intéressés à postuler au sein des forces de l'ordre qui connaissent bien leur propre communauté et y sont respectés/en confiance

- Comment faire ? Westinghouse ROTC, mais pour les pompiers ; les clubs d'agents des forces de l'ordre, les clubs de travailleurs sociaux qui relient les jeunes depuis un jeune âge à des éléments de l'application de la loi qu'ils ne voient pas ; doit être continu, cohérent
- Dr McMillan - Programme d'exploration du maintien de l'ordre avec les bons leaders (autres agents de cette communauté)
- Mme Bryant – Il existe des sections de NOBLE dans les milieux universitaires
- Est intéressée par en créer une à l'université de Pittsburgh (communiquera avec Patricia)
- Richard - Il doit y avoir quelque chose à dire sur l'évènement qui s'est produit lors de la manifestation ce week-end. La transparence est cruciale. Le groupe de travail devrait rédiger et publier une déclaration.
- o Mme Bryant - La transparence a changé, la réponse automatique était simplement « sans commentaire »
- o En espérant que davantage de programmes comme celui mentionné seront mis en œuvre dans les écoles et les universités
- o M. Johnson – Les services de probation pour mineurs ont lancé un programme (DMC, Disproportionate Minority Contact) reliant les jeunes aux policiers, Wilksburg a lancé une académie de police (certains membres de Mad Dads y ont participé pour avoir une meilleure compréhension de l'autre côté) ; réunir tous les intervenants et ne pointer personne du doigt
- o M. Conte, de Duquesne, se rend au pénitencier et parle aux détenus, il a obtenu des résultats positifs (NOBLE participe à cette initiative)
- Valerie - Mme Lavonnie, savez-vous qui a élaboré le programme de sécurité publique dans les écoles publiques et s'il a été évalué ?
- Nathaniel - Nous mettons l'accent sur le changement de culture (modèle guerrier >> protecteur). Selon vous, quelles sont les étapes importantes de l'adoption de ces changements ? Comment concilier l'adoption de ce modèle de protecteur au sein de la police de Pittsburgh alors que des actes de mauvaise conduite policière se produisent encore (exemple de la manifestation) ?
- o Directrice Bickerstaff - La police comprend que le changement est nécessaire, le changement le plus efficace peut être apporté par des leaders informels au sein des zones (sergents, patrouilleurs, etc.), mais aussi depuis la direction vers le bas de la hiérarchie

- Rabbi Symons - La police américaine a été conçue pour capturer les esclaves en fuite. Cette perspective historique est-elle légitime ?
- o Dr McMillan - Cela a une pertinence d'un point de vue historique, nous devons voir le problème pour le traiter
- o Mme Williams - Nous devons reconnaître et aborder notre histoire avant de pouvoir la surmonter, cela nécessite un effort de collaboration, ce n'est pas parce que l'on ne fait pas l'expérience de quelque chose qu'elle n'existe pas
- o Ron - Je ne peux pas imaginer être un résident noir de Pittsburgh et connaître cette vérité et continuer à respecter la police
- Tony - Pour revenir à la question posée par Angela sur le dégroupage : quelqu'un peut-il nous expliquer comment identifier les types d'interventions menées de manière inappropriée par la police ?
- o Mme Bryant - De nombreux problèmes au sein des écoles peuvent être résolus sans intervention de la police, les problèmes d'absentéisme, certaines interventions liées à des cas d'overdose
- o Mme Bickerstaff - Alarmes anti-intrusion, plaintes de stationnement, nombreux contrôles routiers, problèmes liés aux sans-abris, certains types d'interventions liées à des problèmes de santé mentale
 - Les appels liés à des personnes disparues doivent être traités par la police (on tente souvent de les regrouper dans les interventions nécessitant une réponse non policière)
- Mme Bickerstaff - La formation des témoins actifs (ABLE) que la police reçoit actuellement concerne la

transformation en modèle protecteur de la culture policière

Discussion du groupe de travail seul

Déclaration du groupe de travail au sujet de l'évènement du 15 août survenu à l'angle de Forbes Ave. et de S. Bouquet St

« Le groupe de travail communautaire sur la réforme de la police de Pittsburgh condamne fermement les actions menées par un groupe de policiers en civil de Pittsburgh à l'angle de Forbes Ave. et de S. Bouquet St. le 15 août. Nous avons entendu d'innombrables membres de notre communauté, y compris des agents des forces de l'ordre et ceux qui exercent leur droit de manifester garanti par le premier amendement, qui souhaitent désespérément que ces tactiques policières changent maintenant. Alors que nous poursuivons notre travail en tant que groupe de travail, nous nous engageons à évoquer ces tactiques policières dans notre rapport final, et nous demandons au maire Peduto, au directeur de la sécurité publique Hissrich et au chef Schubert de traiter immédiatement cet incident et de fournir une transparence totale à la communauté. Nous appelons également le bureau de police de Pittsburgh et les dirigeants des manifestations à travailler ensemble afin d'assurer la sécurité de toutes les personnes impliquées. »

La déclaration a été envoyée immédiatement après la réunion du groupe de travail à divers médias et publiée sur les réseaux sociaux.