

اجتماع فرقة عمل إصلاح الشرطة
24 أغسطس 2020

الحضور

أعضاء فرقة العمل: الدكتور ديفيد هاريس، الدكتورة أنجيلا رينولدز، ريتشارد غارلاند، فاليرياماكدونالد روبرتس (الرئيسة المشتركة)، توني بلتران، الدكتور كوينتين بولوك (الرئيس المشارك)، سيلفيا فيلدز، ناتانيل ياب، شارون فيرنر، نيم ستيفنز، أماندا غرين هوكينز، الحاخام رون سيمونز، الدكتور بوبي وات جبر،

الضيوف: تيفيني سيمينو (مديرة الشباب والتعليم)، سيورا توماس (الرئيسة المؤسرة ل-SisTersTGH)، الدكتور أنوباما جاين (المدير التنفيذي، لجنة المساواة بين الجنسين)،

الموظفون: الكسندر فيشر، هيرش ميرنشتاين (منسق قسم الحكومة المحلية والعلاقات المجتمعية)، ديفيد فاينر، علاء محمد (منسق السياسات)، جوي ليفير، ليندسي باول (مساعدة رئيس الأركان)، مايريد مكارثي (مرحباً ببيتسبرغ فيستا)

المجلس الاستشاري - مثلي الجنس ومزدوجي التوجه الجنسي وللمتحولين جنسياً والمغايرين جنسياً وثنائيي الجنس (AIQTBGL+ مجتمع الميم) سؤال وجواب مع تيفيني سيمينو (مديرة الشباب والتعليم - مكتوب رئيس البلدية) وسيورا توماس (الرئيسة المؤسرة ل HGP sreTsiS).

تم تشكيل المجلس الاستشاري للشباب في ديسمبر 2016 بهدف أن يصبح لجنة. تمت الموافقة على ذلك من قبل لجنة المدينة وثمانية طلبات لثماناً أماكن مفتوحة الآن. سيورا توماس هي رئيسة المجلس الاستشاري. هي أسست وحالياً تدير SisTersPGH، التي توفر الموارد للأشخاص المتحولين جنسياً وغير الثنائيين جنسياً. لدى SisTers مركز مجتمعي في سويس-فال، ويوفر السكن من خلال مشروع T. سيورا تشغل أيضاً منصب نائب الرئيس المشترك للجنة المعنية بشؤون المثليين والمثليات ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية في ولاية بنسلفانيا.

بتبدأ مرحلة السؤال والجواب:

- **ناتانيل:** ما هي أهم مخاوفك من بالنسبة لتعامل مكتب شرطة بيتسبرغ مع مجتمع الميم + ؟
 - تيفيني: اجتمعت لجنة السلامة العامة في إطار المجلس الاستشاري لمجتمع الميم مع القائد هولمز. وقد أعجبوا بأن التدريب على التوجه الجنسي والهوية الجنسية والتعبير مطلوب من الأعضاء الجدد (ولكن ليس لجميع الأعضاء). الضباط الذين انضموا إلى الشرطة قبل عدة سنوات لا يتلقون هذا التدريب.
 - قدمت لجنة السلامة العامة توصية بأن يتلقى جميع موظفي مكتب شرطة بيتسبرغ تدريباً على التوجه الجنسي والهوية الجنسية والتعبير.
 - سيورا: تواصلنا مع الشرطة كان من خلال الاحتجاجات واتصالات العملاء الفردية. الشيء الوحيد الذي يظهر جلياً ملفتاً للانتباه هو "الدغات الدعارة"، المشاجرات التي تحصل مع العاملين بالجنس/ الدعارة.
 - يُجبر العاملون بالجنس/ الدعارة (وهم في كثير من الأحيان من مجتمع الميم والأفارقة الأمريكيون أو بني البشرة) على العمل في مجال الجنس بسبب الحاجة الاقتصادية، مثل السكن غير المستقر وانعدام الأمن الغذائي والتمييز العنصري.
 - إن تجريم المشتغلات بالجنس يضعهن أكثر في طريق الأذى. جنس مقاطعة أليجيني ليس بالمكان الآمن. إن فرض رسوم على المشتغلين بالجنس يسلب الموارد من الأشخاص الذين هم في أشد الحاجة إلى الموارد.
 - وسائل الإعلام تثير وتكتم من إنسانية العاملات في مجال الجنس في تقاريرها.
 - في بعض الأحيان، وسائل الإعلام / نقوم بتعريف هؤلاء الأفراد (كمشتغلات بالجنس، مشردون بلا مأوى، متحولين جنسياً).
 - كما أن المشتغلون بالجنس يقعوا ضحايا للعنف. ولديهم وصمة عار من قبل الشرطة. لا يتواصلون مع الشرطة عندما يتبعوننا الأذى
 - تتحدث سيورا من تجربتها الخاصة التي عاشتها كعاملة جنس سابقة وشخص مشرد سابق.

- أنجيلا: عندما نتحدث عن حملة "حياة السود مهمة"، نحن بحاجة إلى الحديث عن جميع الأفراد السود، بما في ذلك العاملين في مجال الجنس والناس المتحولين جنسياً. هذه القصص لا تُسمع ولا تظهر على المستوى الوطني. ما هي المخاوف الأخرى هناك، سيورا؟
 - سيورا: مساءلة ضباط الشرطة الذين يفشلون في الحماية والعمل.
 - يجب أن نكون هناك أداة سهلة لهساءلة ومحاسبة الشرطة
 - هناك ضباط اعتدوا جنسياً على أفراد داخل مجتمع الميم. أنا أتحدث نيابة عن الضحايا من خلال دوري داخل المدينة والولاية. ماذا عن الأشخاص الذين لا يملكون هذه الأدوار؟
 - سيورا: تدريبات على التوجه الجنسي والهوية الجنسية والتعبير وتدريبات من الأشخاص المتحولين جنسياً.
 - قد لا يتفق الضابط مع هوية الشخص. وينبغي بذل الجهود/السياسات لمنع معتقداتهم من دخول وظائفهم. هذا التدريب يجب أن يخضع له جميع رجال الشرطة.
 - يوفر مركز SisTers PGH تدريبات حول كيفية إحضار الأشخاص المتحولين واحترامهم، وكيفية استخدام الضمان في خطابهم.
 - سيورا: الشرطة بحاجة لاحترام مسيرة "فخر بيتسبرغ" (مسيرة سنوية لمجتمع الميم)
 - عندما نطالب بعدم تجايد الشرطة في مسيرة الفخر، لا ينبغي أن نكون هناك محاججة بالموضوع. منذ بداية تحرر مجتمع الميم كانت هناك فجوة ما بين مجتمع الميم والشرطة. يجب الاعتراف بهذا التاريخ واحترامه.
 - يجب أن تؤدي هذه المحادثة إلى حلول ملموسة وعناصر عمل. هذليست أول فرقة عمل أو لجنة محلفين تقدم لهم سيورا شرحها وتحدث معهم.
- تيم: هل لكم مشاركة الآن بالتدريب فيمكتب شرطة بيتسبرغ؟
 - سيورا: لا. عملنا مع جنس مقاطعة أليجيني والضباط في السجن قيل حوالي سنتين ولكن تلك المحادثات توقفت لأن المرأة المتحولة جنسياً التي قامت بإعطاء التدريب قوبلت بتصريحات عنصرية ضد المتحولين جنسياً. ضباط الشرطة الذين تلقوا التدريب تمسخروا عليها وضحكوا منها، وبذلك انقطع العلاقة. كنا نقوم بهذا التدريب مجاناً.
- تيم: هل حاولت تصحيح تلك العلاقة؟
 - سيورا: كانت هذه حالة إساءة استخدام للسلطة، لم تكن من مسؤوليتنا إصلاح العلاقة، بل كان ذلك من مسؤولية الشرطة.
- تيم: يسأل عن موجز بطريقة نقاط مهمة "ما كنت تريد أن يحدث ولماذا" في أقرب وقت ممكن.

moc.liamg@hgp.vac
- فاليري: عندما تعلن وسائل الإعلام عن وجود "شيء ذا صلة دعارة" وكانت هناك علاقة لشخص متحول جنسياً، هل هذه هي آراء مقدمي الأخبار التي تنقل؟ أم أنهم يقرأون من تقارير الشرطة؟ حتى الأخبار تنتقي وتشدّد المعلومات من تقرير الشرطة (سيورا تشير للإيماء). حسناً ماذا عن الإبلاغ عن الاغتصاب؟ هل يقدم الناس تقارير؟
 - سيورا: الشيء يختلف من حالة إلى أخرى. الناس يقومون بتقديم تقرير للشرطة إذا شعروا بالاضطرار لذلك. البعض يشعرون بالخوف لأنهم لا يريدون أن يقدموا تقريراً إلى نفس الأشخاص الذين يتهكّوهم.
- فاليري: أين تجدين أكثر الشكاوى؟ حوادث في مجموعات أم حوادث فردية؟
 - سيورا: على حد سواء خلال احتجاجات مسيرة الفخر وأيضاً من الأفراد إذا كانوا وحدهم في السيارات مع الشرطة
- فاليريا: متى أهينت المرأة التي قدمت التدريب؟
 - سيورا: كان ذلك منذ سنتين. كانت هناك مجموعة عمل تُسمى "لجنة السلامة العامة" تحت إشراف المجلس الاستشاري لمجتمع الميم.
 - سيورا: لست متأكدة مما إذا كان قد تم تسجيله. لقد كان هناك إعلان على وسائل الاعلام الاجتماعية.
 - تيفاني: القائد (هولمز) شارك في محادثات حول هذا الموضوع
 - سيورا وتيفاني: سوف نتواصل لمتابعة الموضوع.
- تيم: من وجهة نظرك، كيف يمكن إعداد التدريبات لتجنب مثل هذه التفاعلات بين مقدم ورشة العمل والشرطة، إذا كان هناك حادث مرة أخرى، كيف ينبغي التعامل معه؟
 - سيورا: لا ينبغي التسامح مع هذا السلوك. يجب طرد الشخص لكونه مُضطهداً للمتحولين جنسياً. إذا لم يكونوا على استعداد للجلوس وتعلم كيفية الحماية والخدمات، فيجب طردهم.

- ريتشارد غارلاندا: ما هو تعريف العامل في مجال الجنس وكيف يتفاعل مع الشرطة؟
 - سيورا: العامل في مجال الجنس هي الشخص الذي يجبره الاقتصاد على استخدام الجنس كأداة اقتصادية. تجرّم الشرطة هذا الأمر. في الواقع، يشارك في ذلك مسؤولو الشرطة والحكومة، ويلتمسون هذه الخدمات. نحن بحاجة للتأكد من أن المشتغلات بالجنس بأمان في أداء عملهن.
- ناثانيل: غالباً ما تكون الشرطة هي التي تستجيب لحالات العمل الجنسي. في عالم مثالي، من الذي يجب أن يستجيب لهذه الحالات؟ هل هناك خدمات بديلة؟ هل لدينا منهم أو أنها على غرار مكان ما؟
 - سيورا: لم أرَ أيّاً منها هنا. نحن بحاجة إلى خط ساخن للعنف المنزلي أو مساحة مركزية التي يمكن الذهاب إليها والتي تشكل آمناً، وليس الشرطة. ربما، فرقة عمل لرفع لها تقارير أولاً. وينبغي أن يشمل ذلك العنف المنزلي والجنسي في مجتمع الميم.
- ناثانيل: هل تصورين شخصاً لديه خبرة في التشرّد يساعد في هذا الوضع؟
 - سيورا: قد يكون بذلك فليعة، ولكن عليك أن توسع توقعاتك. أن الخبرة في مجال التشرّد تعني أيضاً الأشخاص المشردين سابقاً. أصحاب الخبرة الحياتي يحملون المعرفة الرئيسية، وينبغي النهوض وتمكين أولئك الذين مروا بالفعل بهذه التجربة.
- بوبي: شكراً لكم على انضمامكم إلينا. أود العودة إلى المسألة. سيور القذذكرت أن من الصعب تقديم تقارير إلى الشرطة الذين لديك بالفعل مشكلة مع هم. ما الذي قد يساعد في مثل هذه الحالة؟ ما هو نوع الآلية أو هيئة المسألة التي قد تُساعد في مثل هذه الحالة؟
 - سيورا: ما يدور في السجلات في رأسي هو تسريحهم من العمل. لا ينبغي لنا أن نسمح للناس بلقن يُسيؤون معاملة فرد باستخدام قوتهم.
 - التدريب لا تفيد. لقد رأيت الضباط يَمرون بالتدريبات ويعتقدون أنهم سيكونون بشكل مختلف مع التدريب، لكنهم لا يتغيرون. إنهم بشر، ويعرفون كيف يلعبون على النظام (يسيوون استخدام النظام) وينبغي ألا يستمروا في إيذاء الأشخاص الذين يخدمونهم. هذا يحدث منذ قبل أن أولد. هم يتلقون التدريب ثم الأسبوع القادم لاني الونيضطهدون المتحولين جنسياً. تم تنفيذ الإجراء دون نتائج.
- بوبي: هل يحدث فرقاً إذا لم يكن لدى هيئة المسألة ضباط شرطة متورطون في التحقيق؟
 - سيورا: نعم، التحقيق المستقل هو أفضل طريق يجب أن تسلكه لأنه لا يمكن للشرطة أن تحمي الشرطة. سيلفيا فيلدز: هل هذه مشكلة توظيف أيضاً؟ انها جزء لا يتجزأ، علينا أن نقوم بعمل أفضل في إيذاء أولئك الذين يريدون أن يكون ضابط شرطة، ونحتاج إلى فحص مواقفهم وان نتخلص من أولئك الذين لهم مواقف ضد المتحولين جنسياً. أنا أدرك أن بعض الناس ممكن أن تتغير، ولكن الجزء الأكبر من الناس، يتوقى على ما هي عليه.
 - سيورا: نعم، قبل بضع سنوات قرأت عن ضابط متحول جنسياً تم قبوله في الشرطة. الجميع اعتقد أننا سنكون أكثر شمولاً! لكن الضابط المتحول جنسياً واجه صعوبة في التواجد حول الشرطة المضطهدة للمتحولين جنسياً.
- رون سيمونز: سيورا، هل هناك مجتمعات أخرى تقوم بعمل أفضل من بيتسبرغ؟ هل هناك علاقة بين وجود ضابط متحول جنسياً في جهاز الشرطة وكيفية تعامل الشرطة مع مجتمع الميم؟
 - سيورا: لم أر ذلك على أنه حقيقة واقعة. الضابط المتحول الذي قرأت عنه كان الوحيد الذي سمعت عنه
- رون: إذن ما هو المجتمع الذي يقوم بذلك بشكل أفضل؟
 - سيورا: من المحزن أن نقول، ولكن لا يوجد أي مجتمع كهذا. تاريخنا متجذر في هذا الصّدع. كثير من الناس لا يفهمون الاختلافات البيروقراطية بين ضباط سجن مقاطعة أليجيني والشرطة، لذلك يتم تقاسم أي لوم على جميع مرتدي الأزرق (كناية لكل من يعمل بجهاز الشرطة). مرة أخرى، هذا ليس وضعاً يجب إصلاحه من قبل مجتمع الميم، يجب أن يكون إصلاح الشرطة لنفسها، لتفاعلاتهم وسمعتهم.
- أنجيلا: بالنسبة لأي منكما: هل مجلس المواطنين لمراجعة الشرطة مكان يمكن لمجتمع الميم أن يُلجأ إليه؟
 - تيفيني: أعرف بعض القضايا التي تم رفعها للمجلس، لكنني أعتقد أن الوعي غير موجود والناس قلقون بشأن الفصائص (هل التقرير مجهول، هل سأحاكم على أفعالي)، وخاصة الخوف عندما يكون اسم الشرطة في الاسم، والخوف يتغلغل. لذلك يجب أن يكون هناك المزيد من العمل حول سرية العملية، والوعي بما يمكن إحضاره إلى مجلس المواطنين لمراجعة الشرطة (ما هي أنواع الأشياء/ القضايا التي يمكنني ان أخذها للمجلس)
 - سيورا: تأكدي من أن يكون لديك تمثيل للمثليين في هذه المجالس.

- تيم: تيفيني، كيف يمكنك الالتفاف حول موضوع أمن الأسماء إذا كان الناس يجلبون شكوى التيتختاج شخص ما إلى التوقيع عليها؟ على حد علمكم، هل هناك أي شخص من المنظمات التيلا زالت تشارك في تدريب الشرطة؟
 - تيفيني: لا، لا توجد تدريبات لمجتمع الميم التي تقدمها المجموعات المحلية. هناك تدريب يُعطى على نطاق وطني للتوجه الجنسي والهوية الجنسية والتعبير. هذا هو على طريقة تدريب المدرب، ولكن إذا كان المدرب لا يملك خبرة حياتية في المجال، سترسخر الكثير.
- فاليري: يمكننا أن نسأل عن التدريب النفسي للموارد البشرية. هناك ضباط شرطة غير منحازين، والكثير الكثير منهم مُنحازون. هل كان هناك، في أي وقت مضى، اجتماع للضباط غير المتحيزين؟
 - سيورا: ليسمن تجربتي. قد يُثيأ البعض منهم ولكن كل على حدة.
- تيم: هل كانت هناك محادثات حول إلغاء تجريم العمل الجنسي؟
 - سيورا: نعم، هذه محادثة مستمرة في مدن أخرى.
 - تيفيني: بعض المدن ألغت تجريمها، وبعضها أوقف عمليات اللدغ¹. وسنرسل هذه المعلومات بالتوصيات.
- أماندا: إعادة: تغيير السياسة اتجاه العمل في مجال الجنس. قد يستحق هذا الموضوع إجراء محادثة مع مكتب المدعي العام، وجعلهم يوافقون على وقف مقاضاة المشتغلين بالجنس. جراء ذلك ستكونا لشرطة أقل عرضة "الإستياد" العاملين في مجال الجنس.

عرض قدمه الدكتور أنوباما جاين (المدير التنفيذي، لجنة المساواة بين الجنسين)

- فاليري: يعمل أنوباما في المدينة منذ عام 2017. قد تم تشريع لجنة المساواة بين الجنسين من قبل عضوة المجلس السابق ناتاليا رودياك.
- أنو: عرض [GEC](#). (عرض لجنة المساواة بين الجنسين: تمنحك هذه الشرائح إمكانية الوصول إلى بيانات المدينة التي يمكن أن تكون مفيدة).
 - لا تزال هناك موروثات من التحيز القائم على نوع الجنس. تم إنشاء لجنة المساواة بين الجنسين لتحويل رؤية العدالة الاجتماعية الناشطة إلى سياسة وقوانين. هذه هي أحدث لجنة في المدينة، مفتوحة للجمهور.
 - نحن ملتزمون بتحقيق المساواة بين الجنسين لجميع النساء. هذه هي قضايا إنسانية، وليس تقضية المرأة: نحن جميعا تتأثر بنوع الجنس.
 - لجنة المساواة بين الجنسين هي مجموعة غالبيتها من المتطوعين. قاموا بإنتاج توصيات سياسية بعنوان "بناء الطبيعي الجديد والمتساوي". توصية رقم 1، معالجة عنف الشرطة، مُلخص:
 - ينبغي أن تكون عمل الشرطة قائم على المجتمع المحلي.
 - يظهر نوع الجنس في أنماط وحشية الشرطة ضد النساء (السود والتهوليين جنسياً)
 - التدريب على التحيز الضمني يجب أن يكون مستمرًا.
 - الحاجة إلى زيادة الوعي لموضوع العنف المنزلي وعنف الشريك الحميم. هذا لا يثنى على حتى عندما تكون الشرطة هي الجارتي
 - تنوع الشرطة. كانت قد أمرت المحكمة بالحصول التوظيفية، ولكن تم توقيف الأمر، وجراء ذلك انخفض التنوع.
 - بيئة شاملة تمنع القوالب النمطية والمضايقات. تُفيد النساء بأن هذه هي (القوالب النمطية والمضايقات) الثقافة الحالية.
 - فرص التوجيه للنساء و السود، والأصليون، وغيرهم من الأشخاص الملونين BIPOC²
 - سياسات شفافة ومنصفة المتعلقة بالحمل، والإجازة الأسرية، إلخ.
 - SayHerName# منتدى السياسة للأميركيين الأفارقة
 - يجب أن تكون البحوث المتعلقة بإصلاح الشرطة متعددة الجوانب. يجب أن يُراعى تشريع الكاميرات الجسدية العنف القائم على نوع الجنس.
 - أسئلة لطحها على الشرطة لقياس تأثير التغييرات.

¹ تتضمن عملية اللدغة مسؤولي وكالة تنفيذ القانون الذين يشاركون بنشاط في، وأحيانًا ينظمون عملية ضد فرد واحد يرتكب أعمالاً غير قانونية أو أنشطة عصابة أو إزالة مشروع إجرامي متعدد الجنسيات بالكامل

² يشير اختصار BIPOC إلى السود والسكان الأصليين وغيرهم من الأشخاص الملونين ويهدف إلى التأكيد على القمع التاريخي للسود والسكان الأصليين

• أنجيلا رينولدز: تعليق سريع. BET سيتم بث معالجة أنوباما يوم السبت الساعة 11 لحركة #SayHerName. سؤال بشأن التوصية رقم #2 جمع البيانات والتوصية رقم #4 إعطاء الأولوية في الخدمات المتوفرة للمرأة/ الخ. كيف يمكن لفرقة العمل دعم هذا؟

○ أنو: أحد أساليب تواجد اللجنة للمساواة بين الجنسين هو الفجوة الواسعة بين الجنسين في البيانات. على سبيل المثال، اختبارات السلامة في السيارة يتهمون بها مع دمى الذكور. وهذه مشكلة مستمرة منذ أمد بعيد. ليس لدينا بيانات. كيف سيكون لدينا نظام مشترك لجمع ذلك؟ هناك قلق من أن البيانات سوف تُستخدم لزيادة تهميش الناس أو استهداف الأشخاص، ولكن هناك أنظمة حيث يمكن أن تكون أكثر مدروسين ونفكر بعمق. نحن في بداية القيام بذلك، نحن نبدأ. تعمل لجنة المساواة بين الجنسين على البحوث التشاركية القائمة على المجتمع. توصية #4: نحن نعمل من خلال أقسام البلدي لخفض الحواجز الهيكلية. أحاول أن أصنع محطة واحدة للخدمات. القضاء على البيروقراطية.

• ديفيد هاريس: معني في توظيف النساء، والانتقال إلى ثقافة الوصاية. يمكنك الحصول على تلك الصفات عند توظيف المزيد من النساء لأنهم الميز من الاهتمام في خفض التصعيد. والعدد الحديث لعدد النساء من عدد الضباط في مكتب شرطة بيتسبرغ هو 16 في المائة في عام 2015. هل هناك جهود نشطة في تجنيد النساء من قبل مجلس الشعب؟ هل تقوم اللجنة للمساواة بين الجنسين بالتحدث إلى الضابطات الحاليات الآن لقياس ما إذا كانت الأمور تزداد سوءاً / تتحسن؟

○ أنو: نعم، الأرقام الآن أقل. لم نتحسن. فهمي حول التوظيف المنهجي هو أنه لا يوجد شيء من هذا القبيل. لقد كنت على اتصال غير رسمي مع النساء والضباط من مجتمع الميم، وبتعبير معتدل يمكن القول أنه جو عدائي. يمكن أن يعالج التوجيه والتجنيد معاً هذا الأمر، ولكن هناك مسألة أخرى وهي غير واضح كيفية وصول المرأة وتبؤها أدواراً قيادية.

• رون سيمونز: ما هو الرقم المستهدف؟ ما هي أقسام الشرطة الأخرى التي تقوم بذلك بشكل جيد؟

○ أنو: سأشارك النماذج مع الرئيسيين المشيكيين.
○ أنو: المثل الأعلى الذي يمكن أن نطمح إليه هو أن جميع قادتنا وأهالي الخط الأمامي يمثلون المجتمعات بشكل أكثر إنصافاً. 52% إناث ليست بطموح سيء، لكننا بعيننا ميالاً من هذا الطموح. لكن هذا يعني أيضاً أن قوات الشرطة لدينا ليست كلها بيضاء، ولكننا بحاجة أيضاً إلى التأكد من أننا لا نرمي الأقليات في بيئة معادية.

• بوبي: أعود مرة أخرى إلى أسئلة المعلومات. أين هي البيانات؟ كيف يمكننا الحصول على بيانات مجمعة؟ كيف يمكننا اتخاذ قرارات حول المجتمعات دون بيانات؟ كيف يمكننا هيكلة توصية لجمع هذه البيانات؟

○ أنو: هذا تحدٍ في الماضي، لم نتبع بشكل جيد أو منهجي أو إنساني لكي نقول إننا نحرز تقدماً. لدي رؤية أن نعمل بطريقة مشتركة ومتضامنة، نحن بحاجة إلى شركاء، مثل الجامعات، لمساعدتنا على القيام بهذا العمل.. يمكننا أن نسأل عن هويات الناس بطريقة حساسة. ويمكننا رفع مستوى الناس القادرين على القيام بذلك في مجتمعنا.

• تيم: أود أن أركز على التوظيف والتدريب. نحن نخرج من حيز الوجود كمجموعة (سينتهي عمل المجموعة) ولكننا نريد أن نتأكد من أننا نترك إرثاً طويلاً. يرجى مشاركة توصياتكم.

○ أنو: سأرسل المتابعة

مناقشة فرقة العمل فقط

• تيم: كيف سيتم تجميع هذه التوصيات؟ كيف نشكر أولئك الذين قدموا مداخلات؟
○ يمكننا فرز التوصيات حسب الموضوع، وإعطاء توصية عامة أو قائمة الأفراد الآخرين.

• فاليري: كيف نمضي قُدماً؟
○ ينبغي لكل لجنة فرعية أن تُعد تقريرها إستناداً إلى المداخلات التي سُمعت. سوف ننشر تقارير الأعضاء لفرقة العمل لاستعراضها قبل الاجتماع. سيتيح ذلك الوقت للأعضاء لمراجعة الوثيقة وجمع أفكارهم وتوصياتهم.

○ نبذل قصارى جهدنا لتكون الوثيقة مفصلة ودقيقة قدر الإمكان
○ سنحاول أن نجعل التعليقات فقط على المحتوى وليس على الصياغة.

- بوبي : الهقياس سريشكلمشكلة عند وضع هذه التقارير معاً. لنا جميعاً كميات مختلفة من المعلومات المتاحة. لقد كان لدينا أيضاً مجموعة متنوعة من المتحدثين الذين أفادونا في لجاننا الفرعية. في النهاية، زريد تقرير نهائي قابل للقراءة والعمل.
- أنجيلا: من سيقوم بل مزج الفعلي للمضامين؟ تضمين الروابط والتنسيق، إلخ.
 - سيعمل الدكتور بولوك مع الموظفين للمساعدة في وضع اللمسات الأخيرة على الاقتراح. سُنطلب مساعدة إضافية حسب الحاجة.
- طوني: لقد كان لدينا الكثير من التوصيات الرائعة من مجموعة متنوعة من المتحدثين. كيف نتأكد من أننا لا ننسى شيئاً ونضمنها كلها؟
 - علاء: تلخيص الاجتماعات وتوصيات المتحدثين متاحة في محرك جوجل. سيتضمن التقرير أيضاً قسم الشكر.

الدكتور بولوك وأنجيلا: بامكاننا استخدام الاجتماع المقبل للجان الفرعية للعمل. كل من اللجان الفرعية سوف تقوم بتجميع قوائم التوصيات وإحالتها إلى الدكتور بولوك بحلول ظهر يوم الاثنين، الموافق الحادي والثلاثين من شهر آب (أغسطس). لن يكون هناك اجتماع عام عبر ZOOM يوم الاثنين.