



# إشعار:

قانون الإجازات المرضية مدفوعة

الأجر:

الفصل رقم 626 من مدونة قوانين مدينة

بيتسبرغ

بموجب قانون الإجازات المرضية مدفوعة الأجر في مدينة بيتسبرغ (ويُشار إليه فيما يلي بـ "القانون")، يجب على أصحاب الأعمال منح موظفيهم المستحقين إجازات مرضية مدفوعة الأجر بغرض تلقي الرعاية اللازمة في حال إصابة الموظف أو أحد أفراد عائلته بمرض أو جرح أو حالة صحية سيئة، أو في حالات الطوارئ المتعلقة بالصحة العامة أو في حال تعرض أحد أفراد العائلة لمرض مُعدٍ. (للتعرف على القائمة الكاملة لحالات الانطباق المسموح بها، يُرجى الاطلاع على المادة 4 من الفصل رقم 626 من مدونة قوانين مدينة بيتسبرغ، كما يُرجى أيضًا الاطلاع على القانون والمبادئ التوجيهية الصادرة بشأن تنفيذ القانون لمعرفة التعريفات القابلة للتطبيق.)

## مُلخص بالحقوق المتعلقة بالحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر

أقل من خمسة عشر (15) موظفًا	خمس عشرة (15) موظفًا أو أكثر	حجم العمالة لدى صاحب العمل (خلال الاثني عشر (12) شهرًا الأخيرة)
-----------------------------	------------------------------	---

<p>إجازة مرضية مدفوعة الأجر تُقدرها ساعة واحدة لكل 35 ساعة عمل داخل الحدود الجغرافية لمدينة بيتسبرغ</p>	<p>إجازة مرضية مدفوعة الأجر قدرها ساعة واحدة لكل 35 ساعة عمل داخل الحدود الجغرافية لمدينة بيتسبرغ.</p> <p>ملحوظة: خلال العام الأول من تاريخ بدء سريان القانون المذكور أدناه، لا يُستحق بهذا المعدل سوى <b>الإجازات المرضية غير مدفوعة الأجر.</b></p>	<p>مُعدّل استحقاق الإجازة المرضية الممنوح بموجب القانون</p>
<p>لا تتجاوز مدة الإجازات المرضية مدفوعة الأجر (40) ساعة خلال سنة تقويمية واحدة ما لم يُخصّص صاحب العمل مدةً أطول.</p>	<p>لا تتجاوز مدة الإجازات المرضية مدفوعة الأجر 24 ساعة خلال سنة تقويمية واحدة ما لم يُخصّص <u>صاحب العمل</u> مدةً أطول.</p> <p>ملحوظة: خلال العام الأول من تاريخ النفاذ المُدرج أدناه، لا يُستحق بهذا المعدل سوى <b>الإجازات المرضية غير مدفوعة الأجر.</b></p>	<p>الحدود القصوى لاستحقاق الإجازة المرضية الممنوحة بموجب القانون (ملحوظة: قد يطبق صاحب العمل الذي تعمل لديه سياسةً أكثر سخاءً فيما يتعلق بالإجازات.)</p>
<p>15 مارس 2020</p>	<p>15 مارس 2020</p>	<p>تاريخ بدء سريان القانون</p>

يُحظر فرض عقوبات على الموظفين الذين يطلبون الحصول على إجازة مرضية مُستحقة أو يستخدمون حقهم في الحصول عليها. إذا شعرت بانتهاك حقوقك بسبب حرمانك من الحق في استحقاق الإجازة المرضية أو الحصول على الإجازة المُستحقة بالفعل، يحق لك التقدّم بشكوى لدى مكتب العدالة التابع لرئيس البلدية. لمزيد من المعلومات أو لتقديم شكوى، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني: <https://paysickleave.pittsburghpa.gov>

تاريخ الإصدار الأولي:

16/12/2019

تاريخ الإصدار المُعدّل:

17/12/2019