



# 공고:

## 유급병가법: 피츠버그 도시법 626장

피츠버그 시의 유급병가법(이하 “법”)에 따라, 고용주는 자격 요건을 만족하는 직원에게 유급병가를 지급하여 직원 본인 또는 가족 구성원의 질병, 부상, 또는 건강 상태를 돌보도록 해야 합니다. 또한, 공중 보건 응급 상황이나 가족 구성원이 전염병에 노출된 경우에도 유급병가를 지급해야 합니다(허용된 전체 용례를 보려면 피츠버그 도시법 §626.04를 참조하십시오. 또한 법의 해당 정의를 보려면 법 집행에 대한 법과 가이드라인을 확인하십시오.)

### 유급병가 권리 요약

|                         |                 |                 |
|-------------------------|-----------------|-----------------|
| 고용주 규모 (지난 열두(12) 달 동안) | 직원 열다섯(15) 명 이하 | 직원 열다섯(15) 명 이상 |
|-------------------------|-----------------|-----------------|

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>법령에 따른 병가 누적률</p>  | <p>피츠버그 시 경계 내에서<br/>근무한 시간 35시간당<br/>유급병가 1시간</p> <p><b>주의: 하단의 발효 기간<br/>이후의 첫해 동안에는 오직<br/>무급병가만 이 비율로<br/>누적됩니다.</b></p>            | <p>피츠버그 시 경계 내에서<br/>근무한 시간 35시간당<br/>유급병가 1시간</p>                       |
| <p>법에 따른 누적 한도<br/>(주의: 고용주의 정책에<br/>따라 더 많은 병가가 허용될<br/>수 있습니다.)</p> | <p><u>고용주</u>가 그 이상을<br/>명시하지 않는 이상 역년당<br/>24시간 이내의 유급 병가.<br/><b>주의: 하단의 발효 기간<br/>이후의 첫해 동안에는 오직<br/>무급 병가만 이 비율로<br/>누적됩니다.</b></p> | <p><u>고용주</u>가 그 이상을<br/>명시하지 않는 이상 역년당<br/>사십(40) 시간 이내의 유급<br/>병가.</p> |
| <p>발효 날짜:</p>   | <p>2020년 3월 15일</p>   | <p>2020년 3월 15일</p>  |

누적된 병가를 신청하거나 사용하는 직원에 대한 보복은 금지되어 있습니다. 만일 병가 발생 또는 사용이 거부되어 권리가 침해되었다고 느낀다면, 시장 평등처(Mayor's Office of Equity)에 불만을 제기할 권리가 있습니다. 더 자세히 알아보거나 불만을 제기하려면 <https://paysickleave.pittsburghpa.gov>를 방문하십시오.

최초 발행일: 12/16/2019

수정 발행일: 12/17/2019