



AVISO:

LEI DE LICENÇA MÉDICA REMUNERADA: CÓDIGO DA CIDADE DE PITTSBURGH CAPÍTULO 626

De acordo com a Lei de Licença Médica Remunerada da Cidade de Pittsburgh (“Lei”), os Empregadores devem proporcionar aos Funcionários elegíveis um Período de Licença Remunerada para cuidar de sua doença, lesão ou condição de saúde do funcionário ou de um membro da família, ou no caso de uma emergência de saúde pública ou exposição de um membro da família a uma doença transmissível. (Consulte o Código da Cidade de Pittsburgh, §626.04, para obter uma lista completa dos usos permitidos. Consulte também a Lei e as Diretrizes publicadas para a aplicação da Lei para obter as definições aplicáveis.)

RESUMO DOS DIREITOS A LICENÇA MÉDICA REMUNERADA

PORTE DO EMPREGADOR (Após 12 (doze) meses)	Menos de 15 (quinze) funcionários	15 (quinze) funcionários ou mais
--	-----------------------------------	----------------------------------

<p>TAXA DE ACUMULAÇÃO DO TEMPO DE LICENÇA MÉDICA REMUNERADA SEGUNDO A LEI</p>	<p>1 hora de Licença Médica Remunerada a cada 35 horas trabalhadas dentro dos limites geográficos da Cidade de Pittsburgh.</p> <p>OBSERVAÇÃO: No primeiro ano após a Data de Vigência abaixo, será acumulado a esta taxa apenas o Período de Licença Médica Não Remunerada.</p>	<p>1 hora de Licença Médica Remunerada a cada 35 horas trabalhadas dentro dos limites geográficos da Cidade de Pittsburgh</p>
<p>LIMITES DE ACUMULAÇÃO SEGUNDO A LEI (Observação: seu empregador pode ter uma política de licença mais benéfica.)</p>	<p>No máximo 24 horas de Licença Médica Remunerada em um Ano Civil, a menos que o <u>Empregador</u> defina uma quantidade maior.</p> <p>OBSERVAÇÃO: No primeiro ano após a Data de Vigência indicada abaixo, será acumulado a esta taxa apenas o Período de Licença Médica Não Remunerada.</p>	<p>No máximo 40 (quarenta) horas de Licença Médica Remunerada em um Ano Civil, a menos que o Empregador defina um valor mais alto.</p>
<p>DATA DE VIGÊNCIA</p>	<p>15 de março de 2020</p>	<p>15 de março de 2020</p>

É proibida a retaliação contra funcionários que solicitarem ou usarem a Licença Médica acumulada. Se você acha que seus direitos foram violados porque lhe foi negado o direito de acumular ou usar a Licença Médica acumulada, você tem o direito de registrar uma reclamação na Secretaria de Políticas Igualitárias da Prefeitura. Para mais informações ou para registrar uma reclamação, acesse <https://paysickleave.pittsburghpa.gov>.

Data da edição inicial: 16/12/2019

Data da edição revisada: 17/12/2019