



# AVVISO:

## **LEGGE SUI GIORNI DI MALATTIA PAGATI: PITTSBURGH CITY CODICE CAPITOLO 626**

Ai sensi dell'Atto per i Giorni di Malattia Pagata della Città di Pittsburgh (l'“Atto”), i datori di lavoro devono fornire ai dipendenti idonei il tempo di malattia retribuito per prendersi cura della malattia, delle lesioni o delle condizioni di salute del dipendente o di un membro della famiglia; o in caso di emergenza sanitaria pubblica o di esposizione di un membro della famiglia a una (Vedi il Codice Civile della Città di Pittsburgh, §626.04 per l'elenco completo degli usi consentiti; si prega di consultare anche l'Atto e le linee guida emesse per l'amministrazione dell'Atto per le definizioni applicabili.)

### **RIEPILOGO DEI DIRITTI DEL PERIODO DI MALATTIA RETRIBUITO**

Dimensione datore di lavoro (passati dodici (12) mesi)	Meno di quindici (15) dipendenti	Quindici (15) o più dipendenti

<p>TASSO DI MATURAZIONE DEL PERIODO DI MALATTIA AI SENSI DELL'ATTO</p>	<p>1 ora di tempo del Periodo di Malattia Pagato per ogni 35 ore ha lavorato entro i confini geografici della città di Pittsburgh.</p> <p><b>NOTA: Per il primo anno dopo la data di efficacia di seguito, solo il <b>Periodo di Malattia Non retribuito</b> deve maturare a questa tariffa.</b></p>	<p>1 ora di tempo di malattia pagato per ogni 35 ore lavorate entro i confini geografici della città di Pittsburgh</p>
<p>IMPORTO MATURATO LIMITI DELL'ATTO (Nota: il datore di lavoro può avere una politica di congedo più generosa.)</p>	<p>Non più di 24 ore per un periodo di malattia retribuito in un anno civile a meno che il <u>Datore di lavoro</u> non definisca un importo superiore.</p> <p><b>NOTA: Per il primo anno dopo la data in vigore di seguito elencata, solo il <b>Periodo di malattia non retribuito</b> deve maturare con questa tariffa.</b></p>	<p>Non più di quaranta (40) ore di malattia retribuita in un anno civile a meno che il datore di lavoro non definisca un importo superiore.</p>
<p>DATA DI ENTRATA IN VIGORE</p>	<p>15 marzo 2020</p>	<p>15 marzo 2020</p>

È vietata la ritorsione nei confronti dei dipendenti che richiedono o utilizzano il tempo di malattia accumulato. Se si ritiene che i diritti siano stati violati perché è stato negato il diritto di maturare o utilizzare il periodo di malattia maturato, si ha il diritto di presentare un reclamo all'Ufficio di Giustizia del Sindaco. Per ulteriori informazioni o per presentare un reclamo si prega di visitare <https://paysickleave.pittsburghpa.gov>.

Data di Emissione Iniziale: 12/16/2019

Data Di Emissione Riveduta: 12/17/2019