

رئيس البلدية ويليام بيدوتو يصدر برنامج إصلاح الشرطة

بيتسبرغ، بنسلفانيا (٤ يونيو ٢٠٢٠) حدد رئيس البلدية وليام بيدوتو اليوم جدولته لإصلاح الشرطة.

حدد رئيس البلدية تأييده السابق لتشريع استخدام القوة الذي قدمه ممثلو الولاية سمرلي وإد جايبي الذي يمنع الشرطة من استخدام القوة المميتة أثناء الاعتقالات، واستخدامها فقط للحماية من التهديدات الوشيكة بالضرر.

كما أيد رئيس البلدية تأييداً كاملاً لللائحة توصيات المجموعة العاملة المعنية بإصلاح الشرطة في الهيئة التشريعية للولاية. أصدر الفريق العامل قائمة أخرى بالإصلاحات الممكنة، بما في ذلك تجريم استخدام الاختناق - إنشاء عملية مراجعة مستقلة لأي مواجهة للشرطة التي ينتج عنها إصابات خطيرة أو الوفاة، وتسمية مفتش عام لإجراء مراجعة سياسات الشرطة وتصرفاتها منهجياً لمنع سوء تصرف الشرطة بشكل وقائي.

بالإضافة إلى ذلك، يدعو رئيس البلدية بيدوتو شرطة بيتسبرغ وجميع الشرطة على مستوى الولاية أن تكون مطلوبة بإكمال تدريب سنوي عن الانحياز الضمني والتهدة. هذا التدريب يتلقاه شرطة بيتسبرغ حالياً ولكنهم سيتلقونها بانتظام أكبر.

إضافة على ذلك، سلط رئيس البلدية الضوء على الإصلاحات الإضافية في هاريسبورغ المطلوبة والتي تحدد قدرة الحكومة المحلية على خلق قدر أكبر من المساءلة والشفافية.

بموجب قانون ولاية بنسلفانيا الحالي، يمكن لقادة المدينة فصل ضباط الشرطة أو تأديبهم بسبب سوء السلوك غير أنه يتم إلغاء الانضباط من قبل الحكام، ولا يمكن إلغاء توثيق الضباط بسبب سوء السلوك إلا إذا ثبتت إدانتهم بتهم جنائية.

ويمكن أن تشمل الإصلاحات الأخرى ما يلي:

- تعديل قانون ١١١ لتحديد نطاق المفاوضات على الإجراءات التأديبية أو تحديد سلطة المحكم العمالي على وجه التحديد لتعديل العقوبات التأديبية
- تعديل القانون ١١١ لاتخاذ "استثناء السياسة العامة"، الذي سيمكن المدن من التحدي في قرار المحكم بإعادة ضباط للعمل على أساس أن استمرار عملهم يضر بالمصلحة العامة
- تعديل قانون الثقة في مطبقي القانون لتوسيع الظروف التي يتطلب من اصحاب العمل بفصل الضباط من العمل المتورطين في سوء السلوك
- منح لجنة التعليم والتدريب لضباط شرطة البلدية (MPOETC) سلطة أكبر لإلغاء الشهادات من الضباط، أو القدرة على إعادة النظر في شكاوى استخدام القوة لتعليق أو إلغاء الشهادات

يجب أن يبدأ التغيير دائماً في المنزل. تؤيد المدينة بالكامل حملة "٨ لا يمكن الانتظار" (التي نفذت المدينة الكثير منها بالفعل) وقد بدأت بالفعل في مراجعة السياسات للتأكد من أن بيتسبرغ:

- يتطلب من الضباط تهدئة المواقف، ان أمكن، قبل استخدام القوة.
- وجود جدول استمرارية القوة أو مصفوفة مدرجة في استخدامهم لسياسة القوة، وتحديد أنواع القوة / الأسلحة التي يمكن استخدامها للرد على أنواع معينة من المقاومة.

- منع الاختناق والمسكة الخانقة (بما في ذلك القيود السباتية) أو قصر هذه التكتيكات على المواقف التي يُصرح فيها استخدام القوة المميتة.
- يتطلب من الضباط إعطاء تحذير شفهي، ان يمكن، قبل استخدام القوة المميتة.
- يمنع الضباط من إطلاق النار على الأشخاص في المركبات المتحركة إلا إذا كان الشخص يشكل تهديدا مميتا بوسائل غير السيارة (مثل إطلاق النار على الناس من المركبة).
- يتطلب من الضباط استنفاد جميع الخيارات المعقولة الأخرى قبل اللجوء إلى استخدام القوة المميتة.
- يتطلب من الضباط التدخل لمنع ضابط آخر من استخدام القوة المفرطة.
- يتطلب من الضباط الإبلاغ عن جميع استخدامات القوة بما في ذلك تهديد مدني آخر بسلاح ناري.

بالإضافة إلى ذلك، وقع رئيس البلدية على [تعهد تحالف حارس أخي للرئيس أوباما](#) حتى:

١. مراجعة سياسات الشرطة لاستخدام القوة في مجتمعي
 ٢. شارك مجتمعي من خلال تضمين مجموعة متنوعة من المدخلات، التجارب، والقصص في مراجعتنا
 ٤. الإبلاغ عن نتائج مراجعتنا لمجتمعنا وطلب التعليقات في غضون ٩٠ يومًا من توقيع هذا التعهد
 ٤. قم بإصلاح استخدام الشرطة لسياسات القوة في المجتمع المحلي استنادًا على النتائج
- وأخيرًا، تماشياً مع الأبحاث المتزايدة حول مسألة "إرهاق التعاطف" لمنفذي القانون، ستبدأ المدينة في استكشاف التناوب الإلزامي لمهام عمل الموظفين التي يمكن أن تساعد في تقليل تأثير المهام الطويلة الأمد، عالية الضغط.
- "هذه خطوات مهمة يجب أن نتخذها ويجب أن نتخذها الآن. يجب أن نعمل على بناء الثقة بين الشرطة وكل اللذين يخدمون. يجب علينا إلغاء الأنظمة التي تسببت في الألم، المعاناة، وفقدان الأرواح في مجتمعات المتنوعة العرق. هذه الخطوة الأولى، يجب أن نسعى كل يوم إلى تحقيق ما هو أفضل"، قال رئيس البلدية بيدوتو.